

İÇİNDEKİLER

VİZE VE VİZE TÜRLERİ	7
İKAMET İZNİ ve ULUSLARARASI KORUMA	11
TÜRKİYE'DE ÇALIŞMA ve İŞ KURMA	21
ÇALIŞMA İZNİNE BAĞLI HAKLAR	39
DOĞRUDAN YATIRIM ve ŞİRKETLER	45
İŞVEREN MALİYETLERİ	53
VERGİ TEŞVİKLERİ ve YATIRIM BÖLGELERİ	59
İSTİSNAİ VATANDAŞLIK EDİNME	67
YABANCILAR İÇİN ÖNEMLİ BİLGİLER	71

Türkiye ekonomisi, son 14 yılda kaydettiği istikrarlı büyümeyle üstün dünya ülkeleri arasında bir performans sergilemiştir. Sağlam bir makroekonomik strateji, tutarlı finans politikaları ve köklü yapısal reformlar, bir yandan Türkiye'nin ekonomisini küreselleşen dünyaya entegre etmesini sağlarken bir yandan ülkeyi doğrudan yabancı yatırım (DYY) ile bölgesinin liderlerinden biri konumuna taşımıştır.

Türkiye'de çalışmak ya da ikamet etmek isteyen yabancıların çalışma ve ikamet izni alabilmeleri için gerekli evraklarla birlikte ilgili Türk makamlarına başvuruda bulunmaları gerekmektedir. Türkiye'de istihdam edilecek yabancıların çalışma iznine ilişkin usul ve esaslar eğitim, ev hizmetleri, sağlık hizmetleri, turizm, havacılık, eğlence sektörleri ve diğer sektörlerin yanı sıra doğrudan yabancı yatırımlar, özellik arz eden doğrudan yabancı yatırımlar, mesleki hizmetler ve irtibat büroları için farklılık göstermektedir. Öte yandan, yabancılara yönelik ikamet izinleri Türkiye'deki taşınmaz mülkiyeti durumu ile ticari bağlantı veya iş kurma amaçları esas alınarak da düzenlenmektedir.

1

VİZE VE VİZE TÜRLERİ

Vize: Türkiye’de doksan güne kadar kalacak yabancılar, vatandaşları oldukları veya yasal olarak bulundukları ülkedeki konsolosluklardan geliş amaçlarını belirten vize alarak gelmelidir. Vizenin veya vize muafiyetinin Türkiye’de sağladığı kalış süresi, her yüz seksen günde doksan günü geçemez.

Ülkelere ve türlerine göre vize rejimiyle ilgili sorgulama sayfasına **www.mfa.gov.tr** adresinden erişilebilir.

VİZE TÜRLERİ



Turistik- İş adamı Vizesi

- a) Turistik ziyaret
- b) Tek Transit
- c) Çift Transit
- d) İş görüşmesi/Ticaret
- e) Konferans/Seminer/
Toplantı
- f) Festival/Fuar/Sergi
- g) Sportif Etkinlik
- h) Kültürel Sanatsal
Etkinlik
- i) Resmi Ziyaret
- j) KKTC Giriş



Resmi Görev Vizesi

- a) Göreve Atanan
- b) Kurye



Eğitim Vizesi

- a) Staj Vizesi
- b) Staj ERASMUS
- c) Staj AIESEC
- d) Türkçe Dil Kursu Amaçlı
- e) Kurs Amaçlı
- f) Öğrenim Amaçlı
- g) KKTC Öğrenim Amaçlı



Çalışma Vizesi

- a) Çalışma Amaçlı/Özel Çalışma Amaçlı
- b) Atanan Öğretmenler/Öğretim Görevlileri
- c) Atanan Sporcular
- d) Atanan Sanatçılar
- e) Atanan Serbest Bölge Çalışanları
- f) Atanan Basın Mensupları
- g) Montaj ve Onarım Amaçlı



Diğer Vizeler

- a) Arkeolojik Kazı, Araştırma Amaçlı
- b) Film / Belgesel Çekimi Amaçlı
- c) Tur Operatörü Temsilcisi
- d) Tedavi Amaçlı
- e) Refakat Amaçlı
- f) Aile Birleşimi Amaçlı
- g) Taşımacılık Vizesi

2

İKAMET İZNI ve ULUSLARARASI KORUMA

Yabancı Kimlik Numarası: Yabancılar kütüğünde kayıtlı bulunan kişilerin kaydına ulaşmak, nüfus kayıtları arasında bağ kurmak, kamu kuruluşlarında yabancılarla ilgili olarak tutulan kayıtları ilişkilendirmek ve kimlik numaralarının zorunlu tutulduğu diğer işlemlerde karşılaşılabilecekleri sıkıntıları gidermek amacıyla 11 haneden oluşan yabancı kimlik numarası İl Göç İdaresi Müdürlüklerince verilir.

Vergi Kimlik Numarası: Yabancı uyruklu gerçek veya tüzel kişiler, vergi mükellefiyetini gerektirecek faaliyetleri nedeniyle mükellefiyetinin tesis edileceği gelir idaresine pasaportlarının noter onaylı örneği ya da vergi dairesi yetkililerine onaylatmak üzere aslı ve fotokopisini mükellefiyet tesisi için gerekli diğer belgelerle birlikte ibraz etmeleri halinde, kendilerine mükellefiyet kaydı yapılarak vergi kimlik numarası Gelir İdaresi Başkanlıklarınca verilir.



Türkiye'ye gelen yabancılar Türkiye'deki iş ve işlemlerinizi kolaylaştırmak için öncelikle Yabancı Kimlik Numarası ve Vergi Kimlik Numarası almalıdır.



İKAMET İZNI

Türkiye’de vizenin veya vize muafiyetinin tanıdığı süreden fazla ya da doksan günden fazla kalacak yabancıların oturma izni almaları zorunludur.

İkamet İzni Türleri:

- Kısa Dönem İkamet İzni
- Aile İkamet İzni
- Öğrenci İkamet İzni
- Uzun Dönem İkamet İzni
- İnsani İkamet İzni
- İnsan Ticareti Mağduru İkamet İzni



Türkiye’de taşınmaz malı bulunan yabancıların ve Türkiye’de ticari bağlantı veya iş kuracak yabancıların, e-ikamet (www.goc.gov.tr) sisteminden yapılan başvurunun ardından aşağıdaki belgeleri ilgili İl Göç İdaresi Müdürlüğüne teslim etmeleri gerekmektedir.

- İkamet izni başvuru formu
- Pasaport veya yerine geçen belgenin aslı ve fotokopisi
- Dört adet biyometrik fotoğraf
- Konutun başvuru sahibine ait olduğunu gösteren resmi belge*
- Temas kurulacak kişi veya şirketlerden alınacak davet mektubu veya benzeri belgeler**
- Geçerli sağlık sigortası (aşağıdakilerden biri yeterli sayılır):
 - İkili sosyal güvenlik sözleşmeleri kapsamında Türkiye'de sağlık hizmetlerinden faydalandığına dair belge
 - Sosyal Güvenlik Kurumundan alınmış provizyon belgesi
 - Sosyal Güvenlik Kurumuna genel sağlık sigortalısı olmak için yapılan başvuruya dair belge
 - Özel sağlık sigortası



Başvurular en geç 90 gün içerisinde sonuçlandırılıp PTT kargo ile ikamet adresinize teslim edilmektedir.



İkamet izni ile ilgili daha fazla bilgi edinmek için www.goc.gov.tr internet adresini ziyaret edebilirsiniz.



ULUSLARARASI KORUMA

1-Mülteci

Avrupa ülkelerinde meydana gelen olaylar nedeniyle; ırkı, dini, tabiiyeti, belli bir toplumsal gruba mensubiyeti veya siyasi düşüncelerinden dolayı zulme uğrayacağından haklı sebeplerle korktuğu için vatandaşı olduğu ülkenin dışında bulunan ve bu ülkenin korumasından yararlanamayan ya da söz konusu korku nedeniyle yararlanmak istemeyen yabancıya veya bu tür olaylar sonucu önceden yaşadığı ikamet ülkesinin dışında bulunan, oraya dönemeyen veya söz konusu korku nedeniyle dönmek istemeyen vatansız kişiye statü belirleme işlemleri sonrasında verilen statüyü ifade eder.

2- Şartlı Mülteci

Avrupa ülkeleri dışında meydana gelen olaylar sebebiyle; ırkı, dini, tabiiyeti, belli bir toplumsal gruba mensubiyeti veya siyasi düşüncelerinden dolayı zulme uğrayacağından haklı sebeplerle korktuğu için vatandaşı olduğu ülkenin dışında bulunan ve bu ülkenin korumasından yararlanamayan, ya da söz konusu korku nedeniyle yararlanmak istemeyen yabancıya veya bu tür olaylar sonucu önceden yaşadığı ikamet ülkesinin dışında bulunan, oraya dönemeyen veya söz konusu korku nedeniyle dönmek istemeyen vatansız kişiye statü belirleme işlemleri sonrasında verilen statüyü ifade eder. Üçüncü ülkeye yerleştirilinceye kadar, şartlı mültecinin Türkiye'de kalmasına izin verilir.

3- İkincil Koruma

Mülteci veya şartlı mülteci olarak nitelendirilemeyen, ancak menşe ülkesine veya ikamet ülkesine geri gönderildiği takdirde;

- a)Ölüm cezasına mahkûm olacak veya ölüm cezası infaz edilecek,
- b)İşkenceye, insanlık dışı ya da onur kırıcı ceza veya muameleye maruz kalacak,

c)Uluslararası veya ülke genelindeki silahlı çatışma durumlarında, ayırım gözetmeyen şiddet hareketleri nedeniyle şahsına yönelik ciddi tehditle karşılaşacak, olması nedeniyle menşe ülkesinin veya ikamet ülkesinin korumasından yararlanamayan veya söz konusu tehdit nedeniyle yararlanmak istemeyen yabancı ya da vatansız kişiye, statü belirleme işlemleri sonrasında verilen statüyü ifade eder.

4-Geçici Koruma:

Ülkesinden ayrılmaya zorlanmış, ayrıldığı ülkeye geri dönemeyen, acil ve geçici koruma_bulmak amacıyla kitlesel olarak sınırlarımıza gelen veya sınırlarımızı geçen, yabancılara sağlanan korumayı ifade etmektedir. Geçici Koruma Yönetmeliği kapsamında ülkesinde meydana gelen olaylar sebebi ile 28.04.2011 tarihinden itibaren Suriye' den ülkemize gelen Suriye uyruklu yabancılara, vatansızlara ve mültecilere uygulanır.



Henüz kaydı olmayan Suriye uyruklu yabancıların İl Göç İdaresi Müdürlüklerine başvurarak kayıt olmaları gerekir.



Geçici Korumaya Dair İl Göç İdaresi Müdürlüklerinde;

- İlk Kayıt işlemleri
- Ön kayıt belgesi olanların kimlik basımı
- İstisnai Vatandaşlık Mülakatları
- Yol izin belgesi
- İkamet il değişikliği (nakil)
- Evlenme ehliyet belgesi
- 3. Ülkeye çıkış izni
- Gönüllü geri dönüş işlemleri
- Yabancı kişi kayıt düzeltme, mükerrer kayıt vb.
- GK İptal-Sonlandırma iş ve işlemleri yapılmaktadır.

İkamet İli Değişiklik Şartları: Aile birliği, tedavi, eğitim ve çalışma amaçlı il değişiklik talepleri İl Göç İdaresi Müdürlüklerince belirli kriterlere uygun olarak değerlendirilir.



Suriye Uyruklu yabancılara düzenlenen Geçici Koruma Kimlik Belgesi herhangi bir harca ve ücrete tabi değildir.

3

TÜRKİYE'DE ÇALIŞMA ve
İŞ KURMA

Türkiye' de bulunan tüm yabancı uyruklu kişiler bir işverene bağlı çalışmak için;

- Doğrudan Hizmet Merkezinden, www.iskur.gov.tr adresi üzerinden veya en yakın İŞKUR Hizmet Merkezi'ne giderek İŞKUR hizmetlerine ulaşabilir, İŞKUR'a kayıt yaptırabilir.
- İŞKUR'a kayıt işleminiz ardından iş bulma sürecinde size yardımcı olacak bir **İş ve Meslek Danışmanı** atanır. İş ve Meslek Danışmanları; iş arama, işe yerleşme, meslek seçimi, meslek değiştirme, iş tecrübesi kazanma gibi konularda size yardımcı olur.
- İŞKUR'un yanı sıra, işverenlerle görüşerek, internet ortamında vb. alanlarda kendi imkânlarınızla da iş bulmanız mümkündür kendi imkânlarınızla.

ÇALIŞMA İZNI

Çalışma izni ilgili Bakanlıkça resmi bir belge şeklinde düzenlenir ve geçerlilik süresi içinde yabancıya **Türkiye’de çalışma ve ikamet etme hakkı** veren izindir.

Türkiye’de çalışma izni için gereken başvuru Türkiye’den veya yurt dışından yapılabilir. Çalışma izni için gereken başvuru, belgelerin tam ve eksiksiz olması kaydıyla bakanlık tarafından en geç otuz gün içinde sonuçlandırılır.

Yurt Dışında: Çalışma izin başvuruları genel olarak yabancıların Türkiye Cumhuriyeti ilgili dış temsilciliklerine çalışma izni ve çalışma vizesi için başvuru yapmaları şeklinde başlar.

Yurt İçinde: Çalışma izni başvurusu işverenler tarafından <https://www.turkiye.gov.tr/> adresi ya da e-devlet sistemi üzerinden yapılabilir. Türkiye’de bulunan yabancının geçerliliği devam eden en az 6 ay süreli ikamet izni varsa çalışma izin başvurusu yurtiçi başvuru olarak yapılabilir. İstenilen belgeler e-izin otomasyon sistemi üzerinden gönderilecektir.

Konu hakkında detaylı bilgiyi <https://birim.ailevecalisma.gov.tr/uigm> adresinden alabilirsiniz.



Mevcut durumda güncel asgari ücret brüt 2.558,40 TL, vergiler dâhilinde net 2.020,91 TL dir. (2019)

Çalışma İzni Türleri

1-Sürelİ Çalışma İzni

13/8/2016 tarih ve 29800 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununa göre çalışma izin başvurusu olumlu değerlendirilen yabancıya, iş veya hizmet sözleşmesinin süresini aşmamak koşuluyla, gerçek veya tüzel kişiye ya da kamu kurum veya kuruluşuna ait belirli bir işyerinde veya bunların aynı işkolundaki işyerlerinde belirli bir işte çalışmak şartıyla ilk başvuruda **en çok bir yıl** süreli çalışma izni verilir.

2-Süresiz çalışma İzni

Türkiye’de uzun dönem ikamet izni veya en az sekiz yıl kanuni çalışma izni olan yabancılar süresiz çalışma iznine başvurabilir. Ancak, yabancının başvuru şartlarını taşıması yabancıya mutlak hak sağlamaz.

3-Bağımsız Çalışma İzni

Profesyonel meslek mensubu yabancılara, diğer kanunlarda belirtilen özel şartların sağlanması kaydıyla bağımsız çalışma izni verilebilir.

Bağımsız çalışma izninin uluslararası işgücü politikası doğrultusunda değerlendirilmesinde, yabancının; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye’deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine

ve istihdama etkisi, yabancı şirket ortağı ise sermaye payı ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri doğrultusunda Bakanlıkça belirlenecek diğer hususlar dikkate alınır.

Bağımsız çalışma izni süreli olarak düzenlenir.

4-Turkuaz Kart

Uluslararası işgücü politikası doğrultusunda; eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi ile Uluslararası İşgücü Politikası Danışma Kurulu önerileri ve Bakanlıkça belirlenen usul ve esaslara göre başvurusu uygun görülen yabancılara Turkuaz Kart verilir.

Turkuaz Kart, ilk üç yılı geçiş süresi olmak kaydıyla verilir. Bakanlık, geçiş süresi içinde işveren veya yabancından yürütülen faaliyetlere ilişkin bilgi ve belge talep edebilir. Geçiş süresi içinde iptal edilmeyen Turkuaz Kartta yer alan geçiş süresi kaydı, yabancının başvurusu hâlinde kaldırılır ve süresiz Turkuaz Kart verilir. Bu başvuru, geçiş süresinin dolmasına yüz seksen gün kalmasından itibaren, her durumda geçiş süresi dolmadan yapılır.

5-Uluslararası Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzni:

İş piyasasına erişimle ilgili olarak;

a- Başvuru sahibi veya şartlı mülteci, uluslararası koruma başvurusu tarihinden altı ay sonra çalışma izni almak için başvurabilir.

b- Mülteci veya ikincil koruma statüsü sahibi, statü almasından itibaren bağımlı veya bağımsız olarak çalışabilir. Yabancıların çalışamayacağı iş ve mesleklere ilişkin diğer

mevzuattayere alan hükümlersaklıdır.Mülteci veya ikincil koruma statüsü sahibikişiye verilecek kimlik belgesi, çalışma izni yerinede geçerve budurum kimlik belgesine yazılır.

c- Mülteci ve ikincil koruma statüsü sahibinin iş piyasasına erişimi, iş piyasasındaki durum ve çalışma hayatındaki gelişmeler ile istihdama ilişkin sektörel ve ekonomik şartların gerekli kıldığı hâllerde, belirli bir süre için, tarım, sanayi veya hizmet sektörleri, belirli bir meslek, iş kolu veya mülki ve coğrafi alan itibarıyla sınırlandırılabilir. Ancak, Türkiye’de üç yıl ikamet eden veya Türk vatandaşıyla evli olan ya da Türk vatandaşı çocuğu olan mülteci ve ikincil koruma statüsü sahipleri için bu sınırlamalar uygulanmaz.

6-Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzni

Geçici Koruma sağlanan yabancılar için geçici koruma kayıt tarihinden **altı ay** sonra çalışma izni almak için Bakanlığa **işveren tarafından e-Devlet Sistemi üzerinden** başvuruda bulunulabilir. Geçici Koruma sağlanan yabancıların çalışma izinleri **ikamet izni yerine geçmez**.



Mevsimlik tarım veya hayvancılık işlerinde çalışacak geçici koruma sağlanan yabancılar çalışma izni muafiyeti kapsamındadır. Çalışma izni muafiyeti başvuruları, geçici koruma sağlanan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne yapılır.



Çalışma izinleri hakkında detaylı bilgi için: <https://birim.ailevecalisma.gov.tr/uigm> internet adresine bakınız.

Çalışma İzni Değerlendirme Sürecinde İstenen Belgeler:

- İşveren ve yabancı tarafından imzalanmış iş sözleşmesi. (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilecektir.)
- Pasaport sureti. (Pasaport'un Latin harfleri ile yazılı olmadığı durumlarda yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı çevirisi de başvuruya eklenecektir.) (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilecektir.)
- **!!! 6458 sayılı Kanunun 23 üncü maddesi uyarınca, Bakanlığımızca talebi uygun bulunan yabancılara verilecek çalışma izinleri pasaport bitim tarihinden altmış gün önceki tarihi aşmayacak şekilde düzenlenir. Ayrıca çalışma izni başvuru tarihi itibarıyla altmış günden az süreli pasaport ve pasaport yerine geçen belgeyle yapılan çalışma izin başvuruları işleme alınmaz.**
- Türkçe tercümesi yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı Diploma veya Geçici Mezuniyet Belgesi sureti. (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilecektir.) Mesleki hizmetler kapsamında çalışacak yabancılar ile Bakanlığımızın gerekli gördüğü mesleklerde çalışacak yabancılar için diploma zorunludur. Ev hizmetlerinde diploma ibrazı zorunlu olmayıp, bitirilen en son okula ilişkin beyan yeterlidir.
- Kuruluşun en son sermaye ve ortaklık yapısını gösteren Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi.
- Son yıla ait, vergi dairesi veya yeminli mali müşavir onaylı bilanço ve kar/zarar tablosu.



Eğitim sektöründe çalışacak kişiler için;



- Milli Eğitim Bakanlığınabağlı özel öğretim kurumlarında görev alacak yabancılar için Milli Eğitim Bakanlığından alınmış yabancıнын mesleki yeterliliğini gösterir belge (Ön İzin Belgesi)
- Yabancı istihdam edecek özel öğretim kurumları için, Milli Eğitim Bakanlığından alınmış “Kurum Açma ve Öğretime Başlama İzni” ve “Ruhsatname”

Ev hizmetlerinde çalışacak kişiler için;



- Ev hizmetlerinde yaşlı, hasta ve çocuk bakımı dışında yabancılara çalışma izni verilmez.



Sağlık sektöründe çalışacak kişiler için;

- Sağlık Bakanlığına bağlı özel sağlık kurumlarında görev alacak yabancı sağlık meslek mensupları için, görev yapacakları sağlık kurumunun bulunduğu ilin İl Sağlık Müdürlüğünden alınmış yabancıların mesleki yeterliliğini gösterir Ön İzin Belgesi (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.)
- Yabancı istihdam edecek özel sağlık kurumları için, İl Sağlık Müdürlüğünden alınmış Faaliyet İzin Belgesi.



Turizm sektöründe çalışacak kişiler için;

- Turizm işletme belgesi bulunan işyerlerinde istihdam edilecek yabancılar için Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan alınmış İşletme ve Yatırım Belgesi, belgeli işletme değil ise Ticaret Odasından alınmış Faaliyet Belgesi (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.)



**Eğlence sektöründe çalışacak kişiler için;**

- Türkçe tercümesi yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı Bonservis (Çalışma izni istenilen yabancının sanatçı olarak uluslararası üne sahip veya aynı düzeyde yabancı işletmelerde program yaparak çalışmış olduğunu gösteren bonservisinin üzerinde 1961 Lahey Sözleşmesine göre apostil şerhi veya Dış Temsilcilik tasdik şerhi bulunmalıdır.) (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.)
- Türkçe ve yabancının dilinde düzenlenen İş Sözleşmesi (İşveren ve yabancının ıslak imzaların bulunduğu iş sözleşmesi elektronik başvuru esnasında taranılarak olarak gönderilir.)
Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan alınmış İşletme Belgesi

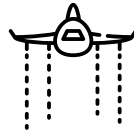
**Yabancı Sanatçılarla Yapılacak İş Sözleşmesinde Yer Alması Zorunlu Hususlar:**

- Yabancı sanatçıların çalışma sürelerini müteakip ülkelerine dönüşlerinde, dönüş biletleri ile yol masraflarının işveren tarafından karşılanacağını taahhüt edeceklerine ilişkin kayıt,
- Ücretin her altı ayda bir değişen asgari ücretin üç katından daha düşük olamayacağına ilişkin taahhüt,
- İşyeri Vergi Numarası,
- Çalışanın haklarının yanı sıra, gerektiğinde danışılmak üzere 155 Polis İmdat ve 157 İnsan Ticareti Mağdurlarına Yönelik Yardım hattı, Alo 170 yardım hattı numaraları ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin irtibat telefonları yer alacaktır.



Havacılık sektöründe çalışacak kişiler için;

- Havacılık sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde istihdam edilecek yabancı pilotlar için Türkçe tercümesi yeminli mütercim veya resmi makamlarca onaylı Pilot Lisansı (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.) (Bakanlıkça düzenlenecek çalışma izni, yabancı uyruklu pilotların lisanslarını Türkiye’de geçerli kılan Ulaştırma Bakanlığı Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünden alınacak Validasyon Belgesi ile birlikte geçerlilik kazanır.)





Mühendis ve Mimarlar için;

- Mesleki Hizmetler kapsamında mühendis/mimar olarak çalışma izni talep edilen yabancının, yurt dışında yükseköğrenim görmesi halinde 2547 sayılı Kanunun 3 ve 7/p maddeleri uyarınca, Yurtdışı Yüksek Öğretim Diplomaları Denklik Yönetmeliği'ne uygun olarak alacağı “Diploma veya Geçici Mezuniyet Denklik Belgesi” (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.)
- Mühendis/mimar/şehir plancısı olarak yabancı uzman istihdam edecek tüzel kişiliklerde, aynı meslekte Türk istihdam edildiğini ispata dair ücret bordosu (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.)
- İrtibat bürolarında çalışacak kişiler için;
- İrtibat bürolarında istihdam edilecek yabancılar için Ekonomi Bakanlığından alınmış faaliyet izni (Bu belge elektronik başvuru esnasında taranılarak gönderilir.)
- İrtibat büroları için son yıl içinde yurt dışından en az 200 bin ABD Doları veya karşılığı Döviz getirilmiş olduğuna ilişkin belgeler (Büro yetkilisi için yetki belgesi ve döviz transferi ile ilgili banka dekontu, banka yazısı, döviz alım belgesi fotokopisi gibi belgeler)

Kilit Personel İçin İstenilen Belgeler:

- Şirket Ortağı, Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Şirket Müdürü, Şirket Müdür Yardımcısı, ve benzeri mevkiler için (İmza Sirküleri, Yönetim Kurulu veya Ortaklar Kurulu Kararı fotokopisi gibi belgeler)
- Kuruluşun hizmetleri, araştırma cihazları, teknikleri yada yönetim için temel sayılan bilgiye sahip uzmanlardan (bonservis ve tercümesi, diploma sureti ve tercümesi ile bu kapsamdaki personelin istihdam edileceğı alana yönelik değer belge ve bilgiler ve tercümesi (Örneğın ihracat elemanlı için ülkeler bazında ihracatı gösteren ilgili bankaca onaylı banka dekontu, banka yazısı, döviz alım belgesi fotokopisi gibi)
- İstihdam edilecek kilit personelin yurt dışındaki ana şirket tarafından görevlendirildiğine ilişkin görevlendirme yazısı
- Kuruluşun yaptığı son yıl ihracat tutarının en az 1 milyon ABD Doları olduğuna ilişkin belgeler (İhracat bedeline ilişkin banka dekontu, banka yazısı, döviz alım belgesi fotokopisi, şirket onaylı gelir tablosu gibi belgeler)

Çalışma İzni Değerlendirme Kriterleri

4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinin 13 Üncü Maddesi Uyarınca Belirlenen Yabancıların Çalışma İzin Taleplerine İlişkin Olarak Başvuru Sahibi İşyerlerinin ve Yabancıların Karşılması Zorunlu Olan Değerlendirme Kriterleri Aşağıda Belirtilmiştir

- Çalışma izni talep edilen işyerinde en az beş T.C. vatandaşının istihdamı zorunludur. Aynı işyerinde birden fazla yabancı için çalışma izni talebinde bulunulması durumunda, çalışma izni verilen ilk yabancidan sonraki her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamı aranacaktır. İzin isteyen yabancının şirket ortağı olması halinde beş kişilik istihdam şartı, Bakanlıkça verilecek bir yıllık çalışma izninin son altı ayı için aranır.
- İşyerinin ödenmiş sermayesinin en az 100.000 TL veya brüt satışlarının en az 800.000 TL veya son yıl ihracat tutarının en az 250.000 ABD Doları olması gerekir.
- Dernek ve vakıflarda çalışacak yabancılara ilişkin izin taleplerinde 2 nci madde, yabancı devlet havayollarının Türkiye temsilciliklerinde, eğitim sektörü ve ev hizmetlerinde çalışacak yabancıların çalışma izni başvurularının değerlendirilmesinde ise, 1 inci ve 2 nci maddeler uygulanmaz.
- İzin isteyen şirket ortağı yabancının, 40.000 TL'den az olmamak üzere sermaye payının en az yüzde 20 olması zorunludur.

- İşveren tarafından yabancıya ödeneceği beyan edilen aylık ücret miktarının yabancıнын görev ve yetkinliği ile bağdaşır seviyede olması zorunludur. Buna göre, başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan asgari ücret tutarı dikkate alınmak suretiyle yabancıya ödenecek ücretin en az;
 - ➔ Üst düzey yöneticiler, pilotlar ve ön izin talebinde bulunan mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 6,5 katı,
 - ➔ Birim veya şube müdürleri ile mühendis ve mimarlar için asgari ücretin 4 katı,
 - Uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde çalışacaklar, öğretmenler ile psikolog, fizyoterapist, müzisyen ve sahne sanatçısı unvanlarında çalışacak yabancılar için asgari ücretin 3 katı,
 - Ev hizmetlerinde çalıştırılacak yabancılar için en az asgari ücret, yukarıda sayılanlar dışındaki diğer mesleklerde (Satış elemanı, pazarlama-ihracat görevlisi gibi görevler) çalışacak yabancılar için asgari ücretin 1,5 katı olması gerekmektedir.
 - Turizm-Animasyon organizasyon firmalarında akrobat ve benzeri unvanlarda çalışacak yabancılar ile masör, masöz ve SPA terapisti gibi işlerde çalışacak yabancılar için asgari ücretin 2 katı.
- Bünyelerinde izinli masaj salonu bulunduğunu kanıtlayan Kültür ve Turizm Bakanlığından belgeli en az dört yıldızlı turizm işletmeleri ile belgeli tatil köylerinin, masör, masöz ve SPA terapisti gibi uzmanlık ve ustalık gerektiren talepleri değerlendirmeye alınır, bu kapsamda bulunmayan işletme ve işyerlerinin talepleri ise uygun bulunmaz.
- (Değişik: 20.4.2011/ÇGM-8108) Eğlence sektörünün ve turizm-animasyon organizasyon firmalarının uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerinde istihdam

edilecek yabancılar için en az 10 T.C. vatandaşı çalıştırılması halinde her bir yabancı için ayrı ayrı beş T.C. vatandaşı istihdamına ilişkin kota ayrıca uygulanmaz.

- (Ek madde: 20.4.2011/ÇGM-8108) Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde hüküm bulunan haller ile kamu kurum ve kuruluşlarınca sözleşme veya ihale usulleriyle mal ve hizmet alımı işlerinde çalıştırılacak yabancılara ilişkin çalışma izin taleplerinin değerlendirilmesinde 1 inci ve 2 nci maddelerde belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.
- (Ek madde: 20.4.2011/ÇGM-8108) İleri teknoloji gerektiren işlerde veya aynı vasıflarda Türk uzmanın bulunmadığı hallerde Genel Müdürlük Makamınca verilecek onay üzerine 1 inci ve 2 nci maddelerle belirlenen kriterler uygulanmayacaktır.
- (Ek madde: 20.4.2011/ÇGM-8108) Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırım koşullarını taşıyan işletmelerde kilit personel dışında istihdam edilecek yabancılar için, 1 inci madde ile belirlenen kriter, işletmenin ülke çapındaki tüm işyerlerinde çalışan T.C. vatandaşı sayısı esas alınarak uygulanır.

Başvurularında Kriter Uygulanmayacak Yabancılar

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmelik hükümlerince çalışma izni değerlendirme kriterlerine tabi olmayan yabancılar aşağıda belirtilmiş olup, burada belirtilen yabancıların çalışabilmeleri için çalışma izni almaları zorunludur. Çalışma izin başvuruları çalışma izni değerlendirme

kriterlerine tabi tutulmaksızın sonuçlandırılan söz konusu yabancıların bu kapsamda bulunduklarını T.C. resmi makamlarından alınmış belgelerle kanıtlamaları zorunludur.

- Anne, baba veya çocuğu Türk vatandaşı olan yabancılar,
- En az üç yıl süreyle Türk vatandaşı ile evlilik birliği içinde yaşayan yabancılar,
- Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti vatandaşı yabancılar,
- Türk ve akraba toplulukları uygulamaları çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- İnsani mülahazalar çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- İnsan ticareti mağduru olarak ikamet izni verilmiş olan yabancılar,
- Vatansız statüsünde ikamet izni verilmiş olan yabancılar.

İstihdam Kotası

- Çalışma iznine başvurulmuş işyerinde çalışan geçici koruma sağlanan yabancı sayısı, işyerinde çalışan Türk vatandaşı sayısının **yüzde onunu geçemez**.
- Toplam çalışan sayısı **ondan az** olan işyerlerinde, **en fazla bir** geçici koruma sağlanan yabancıların çalışmasına izin verilebilir.
- İşveren tarafından, işyerinin kayıtlı olduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden, çalışma izni başvurusu tarihinden önceki dört haftalık süre içerisinde yabancıların çalıştırılacağı işi yapacak **aynı nitelikte Türk vatandaşı bulunmadığının belgelendirildiği** başvurularda **istihdam kotası uygulanmayabilir**.

Yabancılara Yasak Meslekler

- Diş tabipliği, dişçilik,
- Hastabakıcılık. (Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun uyarınca)
- Eczacılık (Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun uyarınca)
- Veterinerlik (Veteriner Hekimleri Birliği ile Odalarının Teşekkül Tarzına ve Göreceği İşlere Dair Kanun uyarınca)
- Özel hastanelerde sorumlu müdürlük (Hususî Hastaneler Kanunu uyarınca)
- Avukatlık (Avukatlık Kanunu uyarınca)
- Noterlik (Noterlik Kanunu uyarınca)
- Özel veya kamu kuruluşlarında güvenlik görevlisi (Bazı Kurum ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun uyarınca)
- Kara suları dahilinde balık, istiridye, midye, sünger, inci, mercan ihracı, dalgıçlık, arayıcılık, kılavuzluk, kaptanlık, çarkçılık, katiplik, tayfalık vb. (Kabotaj Kanunu uyarınca)
- Gümrük müşavirliği (4458 sayılı Gümrük Kanununun 227. maddesi gereğince)
- Turist rehberliği (6326 sayılı Turist Rehberliği Meslek Kanununun 3. maddesi gereğince).

4

ÇALIŞMA İZNİNE BAĞLI HAKLAR

Çalışma Süreleri ve Fazla Çalışma

Türkiye'deki çalışma koşulları esas olarak İş Kanunu ve Sendikalar Kanunu ile düzenlenir. İş Kanunu uyarınca, normal çalışma süresi haftada en fazla 45 saattir. Prensip olarak, bu 45 saatlik süre çalışma günlerine eşit şekilde dağıtılır. Ancak, İş Kanununa uygun olarak işveren tarafından çalışma süresi yasal sınırlar dâhilinde düzenlenebilir.

Haftalık 45 saatlik çalışma süresi sınırını aşan saatlere ilişkin ödemeler kural olarak "fazla çalışma süresi" kapsamında yapılır. Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir. Fazla çalışma yapan işçilere ödeme yapmak yerine fazla çalışılan her saat için 1,5 saatlik dinlenme süresi de verilebilir. Hafta tatillerindeki ve resmi tatillerdeki fazla çalışmalar için işçinin bir günlük tatil ücreti ve fazla çalışmaya ilişkin ücret ödenir. Ücretler çalışanlar ile işverenler arasında imzalanan toplu iş sözleşmelerine ya da bireysel iş sözleşmelerine dayalı olarak artırılabilir. Toplam fazla çalışma süresi yılda 270 saati aşamaz.

Çalışanlar arasında dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefî inanç, din ya da benzeri ölçütlere dayalı olarak ayırım yapılması hukuken yasaktır. Aynı ya da eşdeğer işleri yapan çalışanlara verilecek ücretlerin belirlenmesi sırasında cinsiyete dayalı olarak ayırım yapılması da yasaktır.

İş sözleşmeleri, damga vergisinden ve her türlü resim ve harçtan muaftır.

Yıllık Ücretli İzin

Yedi ücretli resmi tatil günü (1 Ocak, 23 Nisan, 1 Mayıs, 19 Mayıs, 15 Temmuz, 30 Ağustos ve 29 Ekim) ve iki ücretli dini bayram tatili olmak üzere yılda toplam dokuz ücretli izin vardır. Deneme süresi de dâhil olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olmaları koşulu ile çalışanlar, aşağıda belirtilen çalışma sürelerine uygun şekilde ücretli yıllık izin yapmaya hak kazanırlar:

1 - 5 yıl (5. yıl dâhil)	14 iş günü
5 - 15 yıl	20 iş günü
15 yıl (dâhil) ya da üzeri	26 iş günü

Bu izin süreleri kanunda belirtilen asgari sürelerdir ve çalışanlar ile işverenler arasında imzalanan toplu iş sözleşmelerine ya da bireysel iş sözleşmelerine dayalı olarak uzatılabilir.



Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik uyarınca, işverenin aynı işyerinde ve ülke genelinde çalıştırdığı işçi sayısının en az beş işçi olması halinde işçilere yapılacak her türlü ödeme bankalar aracılığıyla yapılmak zorundadır. Ücret ve maaş tutarlarının çalışanların banka hesaplarına ödenmemesi durumunda, işverene çalışan başına idari para cezası verilir. Ücretlerin/maaşların yabancı bir para birimiyle gösterilmesi mümkündür. Bu durumda, ücretler/maaşlar, ödeme tarihinde geçerli olan ilgili döviz kuru esas alınarak Türk Lirası cinsinden ödenir.

Çalışma İzni ile Sigortalı Çalışanların Yararlanacağı Haklar



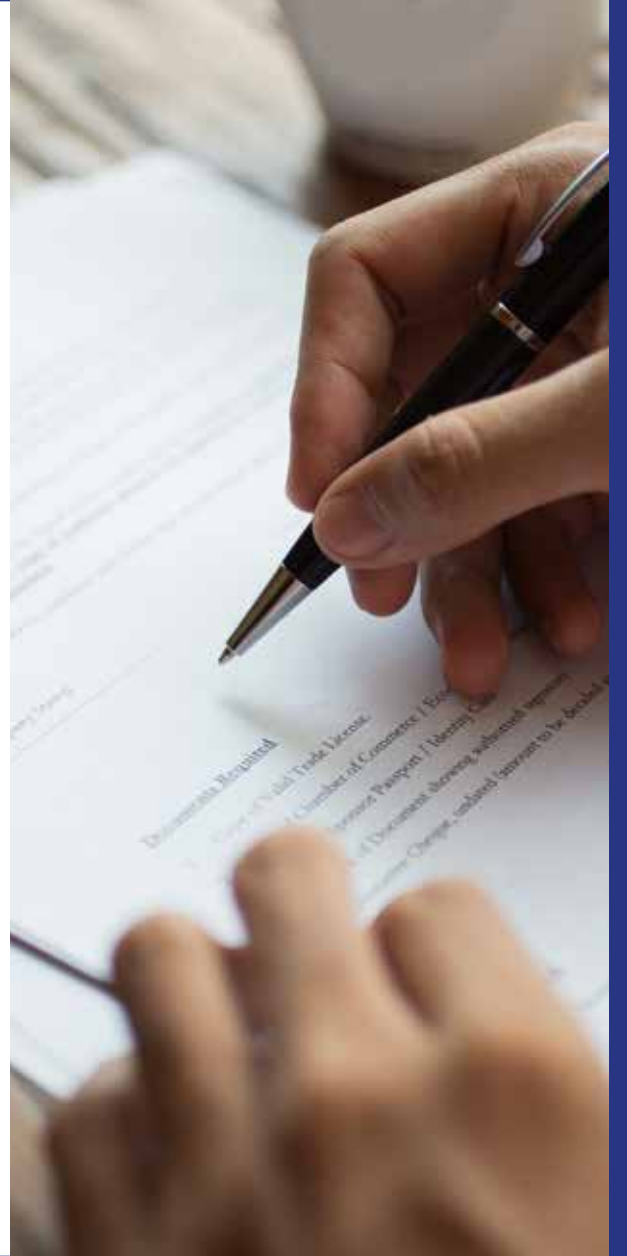
1- Uzun Vadeli Sigorta Kolları

Malullük Sigortası
Malullük Aylığı
Yaşlılık Sigortası
Yaşlılık Aylığı
Yaşlılık Toptan Ödemesi
Ölüm Sigortası
Ölüm Aylığı
Ölüm Toptan Ödemesi
Evlenme Ödeneği
Cenaze Ödeneği



3- Genel Sağlık Sigortası

Koruyucu Sağlık
Hizmetleri
Ortez Protez Araç ve
Gereç Sağlanması
Yardımcı Üreme
Yöntemi ve Tedavileri
Tıbbi Bakım ve
Tedaviler







2- Kısa Vadeli Sigorta Kolları

İş Kazası Meslek Hastalığı
Sigortası
Geçici İş Göremezlik Ödeneği
Sürekli İş Göremezlik Geliri
Ölüm geliri
Evlenme Ödeneği
Cenaze Ödeneği
Hastalık Sigortası
Geçici İş Göremezlik Ödeneği
Analık Sigortası
Geçici İş Göremezlik Ödeneği
Emzirme Ödeneği



4- İşsizlik Sigortası

Herhangi bir kasıt ve kusuru olmaksızın işini kaybeden sigortalılara işsiz kalmaları nedeniyle uğradıkları gelir kaybını belli süre ve ölçüde karşılayan, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren zorunlu sigortayı ifade etmektedir.

Başvuru Şartları

*Kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalmak,
Hizmet akdinin feshinden önceki son 120 gün içinde prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak,
Son üç yıl içinde en az 600 gün süre ile işsizlik sigortası primi ödemiş olmak,
Hizmet akdinin feshinden sonraki 30 gün içinde en yakın İŞKUR birimine şahsen ya da elektronik ortamda başvurmak, gerekmektedir.*

5

**DOĞRUDAN YATIRIM ve
ŞİRKETLER**

Türkiye Cumhuriyeti başarılı ekonomisi, nüfus hareketliliği, nitelikli ve rekabetçi işgücü, liberal ve yeniliklere açık yatırım ortamı, merkezi konumu, Avrupa'nın enerji koridoru olması, düşük vergiler ve teşvik olanakları, AB ile gümrük birliği (1996'dan beri), büyük iç pazarı gibi sebeplerle doğrudan yabancı yatırımcıların ilgi odağı konumundadır.

Doğrudan Yabancı Yatırımlar; 4875 sayılı kanun kapsamına giren ve aşağıdaki şartların en az birini sağlayan şirket veya şubeyi ifade eder (2018 yılı değerleri):

- Yabancı ortakların toplam sermaye payının en az 1.526.057 Türk lirası olması kaydıyla, şirket veya şubenin son yıl cirosunun en az 114,7 milyon Türk lirası olması
- Yabancı ortakların toplam sermaye payının en az 1.526.057 Türk lirası olması kaydıyla, şirket veya şubenin son yıl ihracatının en az 1 milyon ABD doları olması
- Yabancı ortakların toplam sermaye payının en az 1.526.057 Türk lirası olması kaydıyla, şirket veya şubede son yıl içinde Sosyal Sigortalar Kurumuna kayıtlı en az 250 personelin istihdam edilmesi
- Şirket veya şubenin yatırımda bulunacak olması halinde, öngörülen asgari sabit yatırım tutarının en az 38,1 milyon Türk lirası olması
- Ana şirketin merkezinin bulunduğu ülke dışında en az bir ülkede daha doğrudan yabancı yatırımı bulunması

ŞİRKET KURULUŞU

Türkiye'nin Doğrudan Yabancı Yatırımlar (DYY) Kanunu, eşit muamele ilkesine dayalı olup uluslararası yatırımcıların yerel yatırımcılar ile aynı hak ve yükümlülöklere sahip olmasına olanak tanımaktadır. Bu kapsamda Türkiye gerçekleştirdiği yatırım ortamını iyileştirme reformuyla birlikte iş yapma kolaylığını esas almış ve böylece şirket kuruluşlarında yaşanan bürokrasi kaldırılmış, maliyet ve prosedürler de asgariye indirilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu kapsamında, kurumsal ve kurumsal olmayan aşağıdaki türlerde şirketler kurulabilmektedir:

Kurumsal yapılar

- Anonim Şirket (A.Ş.)
- Limited Şirket (Ltd. Şti.)
- Kooperatif Şirket

Kurumsal olmayan yapılar

- Kollektif Şirket
- Komandit Şirket

Şirketler bu beş farklı türde kurulsa da anonim şirket ile limited şirket, hem küresel ekonomide hem de Türkiye'de en sık tercih edilen türlerdir.

Türkiye’de bir şirket kurarken aşağıdaki kural ve düzenlemelere uyulmalıdır:

- Tutanak ve ana sözleşmenin çevrimiçi olarak MERSİS’ e gönderilmesi
- Şirket belgelerinin düzenlenmesi ve noter tasdiki

İlgili Ticaret Sicili Müdürlüğüne sicil başvurusunda bulunmak için gereken belgeler aşağıdaki gibidir:

- Kurucuların tamamınca Ticaret Sicili Müdürlüğü yetkili personeli ya da Noter huzurunda imzalanmış şirket sözleşmesi (bir asıl, dört nüsha)
- Yabancı ortağın gerçek kişi olması halinde her bir gerçek kişi hissedarın pasaportundan ikişer nüsha
- Yabancı ortağın tüzel kişi olması halinde ortak olarak kaydedilen tüzel kişinin yatırımcının ülkesindeki ilgili makam tarafından düzenlenen faaliyet belgesi, (Faaliyet belgesi şirketin mevcut durumu ve imza yetkilileri hakkında bilgi içermelidir.)
- Tüzel kişi olan hissedarın/hissedarların kuruluş için onayını gösteren yetkili kurumsal merci kararı/kararları; şirketin kuruluşunda herhangi bir özel koşul bulunacaksa şirket adı, faaliyet alanı, vb.) bilgiler açıklık getirilmesi açısından kararda belirtilir.
- Bir tüzel kişinin kurulacak şirketin yönetim kurulu üyesi olarak görevlendirilecek olması durumunda, tüzel kişi adına hareket edecek gerçek kişinin adı ve tüzel kişi yönetim kurulunun görevlendirmesi açıklık getirilmesi açısından aynı veya farklı bir kararda belirtilir.

- Sürecin vekâleten takip edilecek olması durumunda başvuruyu yetkili Ticaret Sicili Müdürlüğü ve diğer resmi yetkililer huzurunda (gerektiğinde) takip edecek olan vekillere yetki sağlayan vekâletnamenin noter tasdikli bir nüshası.
- Noter tasdikli imza beyannameleri (iki nüsha)
- Şirket müdürlerinin noter tasdikli nüfus cüzdanı (bir nüsha)



Yukarıdaki ilk madde haricinde Türkiye dışında düzenlenecek ve imzalanacak tüm gerekli belgelerin noter tasdikli ve apostilli olması veya düzenlendikleri Türk konsoloslğunca onaylanması gereklidir. Düzenlenen, noter tasdiki yapılan ve apostillenen asıl belgelerin resmi tercümeleri gerçekleştirilmeli ve Türkiye’de bir noter tarafından tasdiklenmelidir.

Potansiyel vergi numarasının alınması

Şirket, Türk vatandaşı olmayan hissedarlar ve şirketin Türk vatandaşı olmayan yönetim kurulu üyeleri için ilgili vergi dairesinden bir potansiyel vergi numarası almalıdır.

Sermayenin belirli bir yüzdesinin Rekabet Kurumu’nun hesabına yatırılması

Şirket sermayesinin %0,04’ü Ticaret Sicili Müdürlüğü veznesi aracılığı ile Rekabet Kurumu hesabına ödenmelidir.

Kuruluş sermayesinin en az %25'inin bir bankaya yatırılması ve bunun belgelenmesi

Taahhüt edilen sermayenin %25'i yeni şirket tescili öncesinde, kalan %75'i ise iki yıl içinde ödenmelidir. Alternatif olarak sermaye, tescil öncesinde tümüyle ödenebilir.

Ticaret Sicili Müdürlüğüne tescil başvurusu yapılması

Aşağıdaki belgelerin temin edilmesini takiben kurucular tescil başvurusunda bulunabilir:

- Tescil talep dilekçesi
- Kuruluş bildirim formunun dört nüshası
- Kurucuların tamamınca Ticaret Sicili Müdürlüğü yetkili personeli ya da Noter huzurunda imzalanmış şirket sözleşmesi (bir asıl, dört nüsha)
- Rekabet Kurumuna ait banka hesabına yapılan ödeme (şirket sermayesinin %0,04'ü)
- Limited şirketin kurucularını temsil etmeye yetkili her bir şahıs için imza beyannamelerinin iki nüshası
- Kuruluş beyannamesi (bir asıl)
- Ticaret Odası tescil formu (iki farklı ortak türü için iki farklı form: gerçek kişi ortak veya tüzel kişi ortak)
- Söz konusu görevin kabulünü belirten yönetim kurulunun ortak olmayan üyelerinin yazılı beyanı
- Ödenmiş asgari sermaye mevduatına ilişkin banka dekontu (taahhüt edilen sermayenin en az %25'i).



Herhangi bir ayni sermaye katkısı olması durumunda:

- Ayni sermaye hakkındaki uzman raporu
- Söz konusu ayni sermaye üzerinde hiçbir takyidat olmadığını gösteren ilgili sicil beyanı
- Ayni sermaye hakkında ilgili dairelere şerhlerin yapıldığını gösteren belge
- Şirket kuruluşu hakkında kurucular, diğer kişiler ve şirket arasındaki yazılı anlaşmalar

Yasal defterlerin tasdikletilmesi

- Yevmiye defteri
- Defter-i kebir
- Muhasebe envanteri
- Hisse defteri
- Yönetim toplantısı tutanak defteri
- Genel kurul toplantı tutanak defteri

(Defterlerin tasdiki Ticaret Sicili Müdürlüğünün yetkilendirilmiş personeli tarafından yapılır.)



Ticaret Sicili Müdürlüğünün şirket kuruluş bildirisinin vergi dairesinden takip edilmesi

İmza sirkülerinin düzenlenmesi

Şirketin Ticaret Sicili Müdürlüğünde tescil edildiği tarihte Ticaret Sicili Müdürlüğünün yetkilendirilmiş personeli huzurunda şirketin imza yetkilileri imza sirkülerini düzenlemelidir.



İlgili Sosyal Güvenlik Kurumundan şirket için bir sosyal güvenlik numarası alınmalıdır. Çalışanlar için şirketin Sosyal Güvenlik Kurumuna tescilini takiben ayrı bir başvuruda bulunulmalıdır. Ticaret Sicili Müdürlüğü, şirket kuruluşunu vergi dairesi ve Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir. İlgili vergi memuru tespit tutanağı hazırlamak üzere şirket merkezini ziyaret eder. Tespit tutanağında en az bir yetkilinin imzası bulunmalıdır. Ticaret Sicili Müdürlüğü şirketin vergi numarasını içeren şirket kuruluş belgesini vergi dairesine gönderir.

Vergi Kimlik Numarası İçin İstenen Belgeler:

- Tescil talep dilekçesi
- Ana sözleşme (bir asıl)
- Şirketin kayıtlı adresini gösteren kira sözleşmesinin nüshası
- Sürecin vekâleten takip edilecek olması durumunda bir vergi numarasının veya potansiyel vergi numarasının alınması için vergi dairesinde şirket adına hareket etme yetkisini özel olarak gösteren bir vekâletname düzenlenmelidir.

6

İŞVEREN MALİYETLERİ

Şahsi Gelir Vergisi

Gerçek kişilerin gelirleri şahsi gelir vergisine tabidir. Gelir, bir gerçek kişinin bir takvim yılı içinde elde ettiği kazanç ve iratların safi tutarıdır. Gelir Vergisi Kanunu'na göre gelir sayılan unsurlar şunlardır:

- Ticari kazançlar
- Zirai kazançlar
- Maaşlar ve ücretler
- Serbest meslek kazançları
- Gayrimenkul sermaye iratları (kira gelirleri)
- Menkul sermaye iratları (sermaye yatırımlarından elde edilen gelirler)
- Sair kazanç ve iratlar

Türk vergi mevzuatı vergilendirmede ikameti esas alarak tam veya dar mükellefiyet esasını düzenlenir. Tam mükellefler (ikametgahı Türkiye'de bulunan ve bir takvim yılı içinde Türkiye'de devamlı olarak altı aydan fazla oturanlar) Türkiye içinde ve dışında elde ettiği kazanç ve iratların tamamı üzerinden vergilendirilirken, dar mükellefler (ikametgahı Türkiye'de bulunmayan ve bir takvim yılı içinde Türkiye'de devamlı olarak altı aydan fazla oturmayanlar) sadece Türkiye'de elde ettiği kazanç ve iratlar üzerinden vergilendirilir.

Şahsi gelir vergisi oranları %15 ile %35 arasında değişmektedir.

2019 yılı için uygulanan şahsi gelir vergisi oranları aşağıdaki gibidir:

Gelir Ölçekleri (TL) (İstihdam İçin)	Oran (%)	Gelir Ölçekleri (TL) (İstihdam Dışı Gelirler İçin)	Oran (%)
14.800'e kadar	15	14.800'e kadar	15
14.801-34.000	20	14.801-34.000	20
34.001-120.000	27	34.001-80.000	27
120.001 ve üstü	35	80.001 ve üstü	35

Kurumlar Vergisi

Gelir Vergisi Kanunu'nda tanımlanmış gelir unsurlarının kurumlar tarafından elde edilmesi durumunda vergilendirme, bu kurumların tüzel kişiliği üzerinden yapılır. Türkiye'de ticari kârlar üzerinden tarh olunan kurumlar vergisi oranı %20'dir. Kurumlar vergisi oranı 2018, 2019 ve 2020 yılları için %22'ye yükseltilmiştir; ancak Bakanlar Kurulu, %22'lik söz konusu oranı %20'ye kadar düşürme yetkisine sahiptir.

Kanunda tanımlanan kurumlar vergisi mükellefleri şunlardır:

- Sermaye şirketleri
- Kooperatifler
- Kamu iktisadi müesseseleri
- Dernek ve vakıflara ait iktisadi işletmeler
- İş ortaklıkları

Yasal merkezleri veya iş merkezleri Türkiye’de bulunan kurumlar, tam mükellef sayılır ve gerek Türkiye’de gerekse yabancı ülkelerde elde ettikleri kazançlar üzerinden vergilendirilir. Yasal merkezleri veya iş merkezlerinden her ikisi de Türkiye’de bulunmayanlar, dar mükellef sayılır ve yalnızca Türkiye’de elde ettiği kazançlar üzerinden vergilendirilir.

Yasal merkez, vergiye tâbi kurumların ana sözleşmelerinde veya teşkilat kanunlarında belirtilen merkez iken, iş merkezi faaliyetlerin bilfiil toplandığı ve idare edildiği merkezdir.

Tam mükellef kurumlar hissedarlara temettü ödemesi durumunda genel olarak %15 oranında stopaja tabidir; ancak tam mükellef kurumların tam mükellef kurumlara ödediği temettüler stopaja tabi değildir. Kârın sermayeye eklenmesi ise kâr dağıtımı sayılmadığından bu tür durumlar stopaja tabi değildir. Benzer şekilde dar mükelleflerin kurumlar vergisi tutarı düşüldükten sonra ana merkeze aktardıkları tutarlar üzerinden de %15 oranında vergi kesintisi yapılmaktadır. Stopaj, kurumlar vergisinin vergiye tabi şubelerin kârından düşülmesinin ardından kalan tutara uygulanmaktadır.

Gider Üzerinden Alınan Vergiler

1. Katma Değer Vergisi (KDV)

Genel olarak uygulanan KDV oranları; %1, %8 ve %18’dir. Ticari, sınai, zirai ve bağımsız mesleki mal ve hizmetler; ithal ederek ülkeye giriş yapan mal ve hizmetler ve diğer faaliyetler yoluyla oluşturulan mal ve hizmet teslimatlarının tümü KDV’ye tabidir.

KDV muafiyet ve istisnalarından bazıları şunlardır:

- Mal ve hizmet ihracatı
- Uluslararası roaming (dolaşım) anlaşmalarına uygun olarak ve karşılıklılık koşulunun uygulanması şartıyla Türkiye dışındaki müşteriler için Türkiye içinde verilen roaming (dolaşım) hizmetleri
- Serbest bölgelerdeki müşteriler için yapılan fason hizmetler
- Petrol arama faaliyetleri
- Liman ve havaalanlarındaki gemi ve uçaklar için verilen hizmetler
- Yatırım teşvik belgesi kapsamında makine ve teçhizat teslimatları
- Transit taşımacılık
- Karşılıklılık koşulunun uygulanması kaydıyla diplomatik temsilcilikler ve konsolosluklar ile vergi muafiyeti statüsünde bulunan uluslararası organizasyonlar ve bunların çalışanlarına yapılan teslimat ve hizmetler
- Bankacılık ve Sigorta Muameleleri Vergisi'ne tabi bankacılık ve sigorta işlemleri

2. Özel Tüketim Vergisi (ÖTV)

Çeşitli vergi oranlarında ÖTV'ye tabi dört ana ürün grubu bulunmaktadır:

- Petrol ürünleri, doğal gaz, makine yağları, çözücüler ve çözücü türevleri
- Otomobiller ve diğer taşıtlar, motosikletler, uçaklar, helikopterler, yatlar
- Tütün ve tütün ürünleri, alkollü içecekler
- Lüks tüketim maddeleri

3. Bankacılık ve Sigorta Muameleleri Vergisi

Bankacılık ve sigorta şirketleri tarafından yapılan işlemlerin KDV'den muaftutulmasına devam edilse de bu işlemler Bankacılık ve Sigorta Muameleleri Vergisi'ne tabidir.

Bu vergi, kredi faizi gibi bankalar tarafından kazanılan gelirler için uygulanmaktadır. Vergi oranı, genellikle %5 olmakla birlikte bankalar arasındaki mevduat işlemleri gibi bazı işlemlerde uygulanan faiz için %1'dir. Kambiyo işlemlerinden gelen satış tutarlarına ise 2008 yılından itibaren vergi uygulanmamaktadır.

4. Damga Vergisi

Damga vergisi; sözleşmeler, borç senetleri, sermaye iştirakleri, kredi mektupları, teminat mektupları, mali bildirimler ve bordrolar dâhil olmak üzere çeşitli dokümanlar için uygulanmaktadır. Damga vergisi, belge bedelinin %0,189 ile %0,948'i arasında değişen oranlarda tarh olunduğu gibi, bazı belgeler için maktu (önceden belirlenmiş bir bedel) olarak da tahsil edilmektedir.

5. Varlık Vergileri

- Emlak vergisi
- Motorlu taşıt vergisi
- Veraset ve intikal vergisi

Türkiye'de sahip olunan bina, daire ve araziler %0,1 ile %0,6 arasında değişen oranlarda emlak vergisine tabi olup tahakkuk eden bu verginin %10'u oranında da Taşınmaz Kültür Varlıklarının Korunmasına Ait Katkı Payı ödenmektedir. Motorlu taşıt vergileri ise her yıl araçların yaşı ve motor hacmine göre yeniden belirlenen maktu bedeller tutarınca alınır. Veraset ve intikal vergileri ise %1-30 oranında alınır.

7 VERGİ TEŞVİKLERİ ve YATIRIM BÖLGELERİ

Yeni yatırım teşvik sistemi, ülkenin stratejik sektörleri için önem teşkil eden aramallara olan ithalat bağımlılığını azaltma potansiyeli taşıyan yatırımları teşvik etmek amacıyla özel olarak tasarlanmıştır.

1 Ocak 2012 tarihi itibarıyla geçerli olan yatırım teşvik sistemi dört ayrı rejimden oluşmaktadır.

Yerli ve yabancı yatırımcılar aşağıdaki teşviklerden eşit oranda faydalanabilmektedir:

- Genel Yatırım Teşvik Uygulamaları
- Bölgesel Yatırım Teşvik Uygulamaları
- Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Uygulamaları
- Stratejik Yatırım Teşvik Uygulamaları



Teşviklerle ilgili detaylı bilgi: www.invest.gov.tr bakınız.

Teşviklere göre bölgelere ayrılan şehirlerimiz aşağıdaki gibidir:

Bölge 1	Bölge 2	Bölge 3	Bölge 4	Bölge 5	Bölge 6
Ankara	Adana	Balıkesir	Afyonkarahisar	Adıyaman	Ağrı
Antalya	Aydın	Bilecik	Amasya	Aksaray	Ardahan
Bursa	Bolu	Burdur	Artvin	Bayburt	Batman
Eskişehir	Çanakkale (Bozcaada-Gökçeada hariç)	Gaziantep	Bartın	Çankırı	Bingöl
İstanbul	Denizli	Karabük	Çorum	Erzurum	Bitlis
İzmir	Edirne	Karaman	Düzce	Giresun	Diyarbakır
Kocaeli	Isparta	Manisa	Elazığ	Gümüşhane	Hakkari
Muğla	Kayseri	Mersin	Erzincan	Kahramanmaraş	Iğdır
	Kırklareli	Samsun	Hatay	Kilis	Kars
	Konya	Trabzon	Kastamonu	Niğde	Mardin
	Sakarya	Uşak	Kırıkkale	Ordu	Muş
	Tekirdağ	Zonguldak	Kırşehir	Osmaniye	Siirt
	Yalova		Kütahya	Sinop	Şanlıurfa
			Malatya	Tokat	Şırnak
			Nevşehir	Tunceli	Van
			Rize	Yozgat	Bozcaada-Gökçeada
			Sivas		

Farklı yatırım teşvik rejimleri çerçevesinde sağlanan destek unsurları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Destek Unsurları	Genel Yatırım Teşvik Uygulamaları	Bölgesel Yatırım Teşvik Uygulamaları	Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Uygulamaları	Stratejik Yatırım Teşvik Uygulamaları
KDV İstisnası	+	+	+	+
Gümrük Vergisi Muafiyeti	+	+	+	+
Vergi İndirimi		+	+	+
Sosyal Sigortalar Prim Desteği (İşveren Payı)		+	+	+
Gelir Vergisi Stopajı İndirimi*		+	+	+
Sosyal Sigortalar Prim Desteği (Çalışan Payı)*		+	+	+
Faiz Oranı Desteği **		+		+
Arazi Tahsisi		+	+	+
KDV İadesi***				+



YATIRIM BÖLGELERİ

Türkiye’de üç çeşit yatırım bölgesi bulunmaktadır:

1. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri - Teknoparklar

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri (TGB*), Ar-Ge çalışmalarını desteklemek ve yüksek teknoloji alanındaki yatırımları çekmek üzere tasarlanmış alanlardır.

Hâlihazırda 56’sı faaliyette olan 69 adet TGB mevcuttur; diğer 13 bölgenin ise onayı alınmış olup yapımı devam etmektedir.

TGB’lerin sağladığı avantajlar:

- Yazılım geliştirme, Ar-Ge ve tasarım faaliyetlerinden elde edilen kazançlar 31 Aralık 2023 tarihine kadar gelir ve kurumlar vergisinden muaftır.
- TGB içinde üretilen uygulama yazılımlarının satışı 31 Aralık 2023 tarihine kadar KDV’den muaftır. Bunlara sistem yönetimi, veri yönetimi, iş uygulamaları, farklı iş sektörleri, internet, mobil telefonlar ve askeri komuta kontrol sistemlerinde kullanılan yazılımlar dâhildir.
- Bölgede çalışan Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri 31 Aralık 2023 tarihine kadar her türlü vergiden muaftır. Muafiyet kapsamındaki destek personeli sayısı Ar-Ge personeli sayısının %10’unu aşamaz.
- Bölgede başlatılıp sonuçlandırılan Ar-Ge projeleri sonucu elde edilen teknolojik ürünün üretilmesi için gerekli yatırım, işletmeci şirketin uygun

bulması ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının izin vermesi şartıyla bölge içerisinde yapılabilir.

- 31 Aralık 2023 tarihine kadar SGK primi işveren payının %50'si devlet tarafından karşılanacaktır.
- Ar-Ge, tasarım ve yazılım geliştirme projeleri kapsamında ithal edilecek ürünler gümrük vergisinden, düzenlenecek evraklar ise damga vergisinden muaftır.

2. Organize Sanayi Bölgeleri

Organize Sanayi Bölgeleri (OSB*), şirketlerin hazır altyapı ve sosyal tesisleri kullanarak faaliyette bulunmalarını sağlayacak biçimde tasarlanmıştır. Bu bölgelerde sağlanan altyapıya yol, su, doğal gaz, elektrik, iletişim, atık arıtma ve diğer hizmetler dâhildir.

80 ilde, hâlihazırda 255'i faal, toplam 322 adet OSB mevcuttur; geri kalan 67 OSB'nin yapımı hâlen Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde devam etmektedir.

OSB'lerin sağladığı avantajlar:

OSB'ler içinde faaliyet gösteren yatırımcılar, Türkiye'deki mevcut yatırım teşvik uygulamalarına (genel yatırım teşvikleri, bölgesel yatırım teşvikleri, büyük ölçekli yatırım teşvikleri, stratejik yatırım teşvikleri, istihdama yönelik teşvikler, Ar-Ge desteği, vb.) ek olarak, aşağıdaki avantajlardan da faydalanmaktadır:

- Arazi alımlarında KDV muafiyeti
- Tesis inşasının tamamlanmasından itibaren geçerli olmak üzere beş yıl

- boyunca emlak vergisi muafiyeti
- Düşük su, doğal gaz ve iletişim giderleri
- Parsellerin bölümü/birleştirilmesi işlemlerinde vergi muafiyeti
- Tesis inşası ve işletiminde yerel yönetimler vergisi muafiyeti
- OSB'nin belediye hizmetlerinden yararlanmaması durumunda katı atık vergisi muafiyeti

3. Serbest Bölgeler

Serbest Bölgeler, ülkenin siyasi sınırları içinde yer almalarına rağmen gümrük bölgelerinin kapsamı dışında konumlandırılan özel alanlardır. Bu bölgeler ihracat odaklı yatırımların sayısını artırmak üzere tasarlanmıştır. Gümrük bölgelerindeki ticari, finansal ve ekonomik alanlarda uygulanan yasal ve idari düzenlemeler, serbest bölgelerde uygulanmamakta veya kısmen uygulanmaktadır.

Türkiye'de, AB ve Orta Doğu pazarlarına yakın toplam 19 adet Serbest Bölge bulunmakta olup bunlardan 18'i faal durumda, 1'i ise kurulum aşamasındadır. Serbest Bölgeler; Akdeniz, Ege ve Karadeniz'deki limanlarla uluslararası ticaret yollarına erişimin kolayca sağlanabildiği noktalarda yer almaktadır.

Serbest Bölgelerin sağladığı avantajlar:

- Gümrük vergisi ve aynı tür diğer vergilerden %100 muafiyet
- İmalat şirketleri için kurumlar vergisinden %100 muafiyet
- KDV ve özel tüketim vergisinden %100 muafiyet
- Düzenlenecek evraklara uygulanan damga vergisinden %100 muafiyet



- Emlak vergisinden %100 muafiyet
- Tamamı yurt dışına olmak kaydıyla Serbest Bölgelerden verilecek belirli lojistik hizmetlere %100 gelir ve kurumlar vergisi istisnası
- Çalışan maaşı üzerinden alınan gelir vergisinden %100 muafiyet (serbest bölgelerde ürettiği ürünlerin FOB bedelinin en az %85'ini ihraç eden şirketler için)
- Mallar süre sınırlaması olmaksızın serbest bölgelerde tutulabilmektedir
- Şirketler, serbest bölgelerden elde edilen kârı hiçbir sınırlama olmaksızın yurt dışına ya da Türkiye'ye serbestçe aktarabilmektedir
- Mülk alım-satımında tapu harcından muafiyet
- İnşaat, proje, iskân, izin ve onay süreçlerinde KDV muafiyeti
- KDV ve diğer vergilerden muaf hazır altyapı
- İkinci el/kullanılmış makine getirilmesine müsaade edilmesi

8 İSTİSNAİ VATANDAŞLIK EDİNME

5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 12 nci maddesi uyarınca: Millî güvenlik ve kamu düzeni bakımından engel teşkil edecek bir hali bulunmamak şartıyla Bakanlığın teklifi, Bakanlar Kurulunun kararı ile aşağıda belirtilen yabancılar Türk vatandaşlığını kazanabilirler.

Türkiye'ye sanayi tesisleri getiren veya bilimsel, teknolojik, ekonomik, sosyal, sportif, kültürel, sanatsal alanlarda olağanüstü hizmeti geçen ya da geçeceği düşünülen ve ilgili bakanlıklarca haklarında gerekçeli teklifte bulunulan kişiler Türk vatandaşlığını kazanabilirler.

18 Eylül 2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanan 106 sayılı karar ile T.C. Cumhurbaşkanının kararıyla 4/4/2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun 31 inci maddesinin birinci fıkrasının (j) bendi uyarınca ikamet izni alanlar ile Turkuaz Kart sahibi yabancılar ve bunların yabancı eşi, kendisinin ve eşinin ergin olmayan veya bağımlı yabancı çocuğu.

(J) Bendi Şartları:

- En az 500.000 ABD doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk lirası tutarında sabit sermaye yatırımı gerçekleştirdiği Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca tespit edilen

- En az 250.000 ABD doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk lirası tutarında taşınmaz tapu kayıtlarına üç yıl satılmaması şerhi koyulmak şartıyla satın aldığı Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca tespit edilen
- En az 50 kişilik istihdam oluşturduğu Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca tespit edilen
- En az 500.000 ABD doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk lirası tutarında mevduatı üç yıl tutma şartıyla Türkiye'de faaliyet gösteren bankalara yatırdığı Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunca tespit edilen
- En az 500.000 ABD doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk lirası tutarında devlet borçlanma araçlarını üç yıl tutmak şartıyla satın aldığı Hazine ve Maliye Bakanlığınca tespit edilen
- En az 500.000 ABD doları veya karşılığı döviz ya da karşılığı Türk lirası tutarında gayrimenkul yatırım fonu katılma payı veya girişim sermayesi yatırım fonu katılma payını en az üç yıl elinde tutma şartıyla satın aldığı Sermaye Piyasası Kurulunca tespit edilen yabancılar istisnâli vatandaşlığa başvurabilir.

Başvuruda İstenilen Belgeler

- Başvuru Formu (VAT-4),
- 2 Adet 50x60 mm boyutunda beyaz fonda, desensiz ICAO tarafından belirlenen ve makinede okunabilen biyometrik fotoğraf,
- Kişinin hangi devlet vatandaşı olduğunu gösteren pasaport veya benzeri belge, vatansız ise temininin mümkün olması halinde buna ilişkin belge.
- Medenî hal belgesi ve evli ise evlenme belgesi, boşanmış ise boşanma belgesi, dul ise eşine ait ölüm belgesi.



- Kişinin kimlik bilgilerini gösteren doğum belgesi veya nüfus kayıt örneği gibi belge ve evli ise eş ve çocuklarının aile bağına kanıtlayan nüfus kayıt örneği veya benzeri belge.
- Kişinin doğum tarihinin ay ve günü bulunmuyorsa, doğum tarihinin tamamlanması için ülkesinin yetkili makamlarından alınmış belge, belgenin temin edilememesi halinde ise 5490 sayılı Nüfus Hizmetleri Kanununun 39 uncu maddesi gereğince işlem yapılmasını kabul ettiğine dair imzalı beyanı.
- Hizmet bedelinin Maliye veznesine yatırıldığını gösteren makbuz.

9

YABANCILAR İÇİN ÖNEMLİ BİLGİLER

- Her türlü soru ve sorunuz için YİMER Alo 157'yi arayarak yardım alabilirsiniz.
- Çalışma hayatınızdaki soru ve sorunlar için ilgili Alo 170'ten yardım alabilirsiniz.
- Kendinizi tanıtıcı belgeleri mutlaka yanınızda taşıyınız. (Pasaport, İkamet İzni, Geçici Koruma Kimlik Kartı, Çalışma İzni Kartı gibi)
- Gelirinizi, taşınır ve taşınmaz mallarınız ile ilgili bilgileri ve çalışma durumunuza ait güncel bilgilerinizi 30 gün içinde ilgili kurumlara bildirmelisiniz.
- Adres bilgisi, kimlik bilgisi ve medeni hâl değişikliklerinizi 20 iş günü içinde ilgili kurumlara bildirmelisiniz.
- İl Göç İdaresi Müdürlüklerinde yapılan hiçbir iş ve işlemlerde ücret talep edilmemektedir.
- Kişisel bilgilerinizi üçüncü kişiler ile paylaşmayınız. Başvurularınızı bireysel olarak veya vekâletname yoluyla yasal temsilciniz aracılığı ile yapınız.
- Kişisel bilgilerinizi aracılık yapan firmalar ile paylaşmayınız.
- Kamu kurumlarınca talep edilen bilgi ve belgeleri görevlilere zamanında teslim ediniz.



Yararlı Linkler

Cumhurbaşkanlığı	: https://www.tccb.gov.tr
Göç İdaresi Genel Müdürlüğü	: www.goc.gov.tr
YİMER	: www.yimer.gov.tr
Emniyet Genel Müdürlüğü	: www.egm.gov.tr
Jandarma Komutanlığı	: www.jandarma.gov.tr
e-Devlet	: www.e-devlet.gov.tr
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler	: www.ailevecalisma.gov.tr
İŞKUR	: www.iskur.gov.tr
e-Vize	: www.evisa.gov.tr
e-İkamet	: e-ikamet.goc.gov.tr
Göç Araştırma Merkezi	: www.gam.gov.tr/tr/
Sosyal Sigortalar	: www.sgk.gov.tr
Gelir İdaresi Başkanlığı	: www.gib.gov.tr
İnternet Vergi Dairesi	: intvrg.gib.gov.tr
Sağlık Bakanlığı	: www.mhrs.gov.tr
Nüfus ve Vatandaşlık	: www.navi.gov.tr
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	: www.tobb.org.tr
Milli Eğitim	: www.meb.gov.tr
Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi	: www.osym.gov.tr



Acil Durumda Aranacak Numaralar

AÇSHİB 170

YİMER 157

Acil Servis 112

Yangın 110

Polis İmdat 155

Jandarma İmdat 156

Merkezi Hastane Randevu Sistemi 182

Aile, Kadın, Çocuk, Yaşlı ve

Engelli Sosyal Destek Hattı 183

