



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

2019 YILI PERFORMANS PROGRAMI

İÇİNDEKİLER

TABLOLAR VE ŞEKİLLER LİSTESİ	3
KISALTMALAR LİSTESİ	4
GENEL MÜDÜR SUNUŞU	5
GİRİŞ	6
I. GENEL BİLGİLER	7
A. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR.....	7
B. ORGANİZASYON YAPISI	8
C. KAYNAKLAR.....	11
Ç. TEMEL POLİTİKA BELGELERİ	13
II. PERFORMANS PROGRAMI MİMARİSİ	14
A. MİSYONUMUZ.....	14
B. VİZYONUMUZ	14
C. TEMEL DEĞERLERİMİZ	14
Ç. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ	15
DÜZENLİ GÖÇ.....	17
DÜZENSİZ GÖÇ	24
ULUSLARARASI KORUMA.....	29
İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE VE MAĞDURLARIN KORUNMASI	35
UYUM VE İLETİŞİM	40
KURUMSAL KAPASİTE	46
III. MALİYETLENDİRME	56

TABLolar VE ŞEKİLLER LİSTESİ

Tablo 1. Bilgi Teknolojileri Envanteri / 11

Tablo 2. Genel M¼d¼rl¼k Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları / 12

Tablo 3. Genel M¼d¼rl¼k Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna G¼re Personel Dağılımı / 12

Tablo 4. Genel M¼d¼rl¼k Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna G¼re Personel Dağılımı / 12

Tablo 5. Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz / 15

Tablo 6. İdare Performans Tablosu / 56

Tablo 7. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu / 60

Tablo 8. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo / 61

Şekil 1. Organizasyon şeması / 8

Şekil 2. Bir Bakışta GİGM 2019-2023 Stratejik Planı / 16

KISALTMALAR LİSTESİ

MIT	Cumhurbaşkanlığı Milli İstihbarat Teşkilatı
GİGM	Göç İdaresi Genel Müdürlüğü
GZFT	Güçlü-Zayıf, Fırsat-Tehdit
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
m.	Madde
PTT	Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
UK	Uluslararası Koruma
YİMER 157	Yabancılar İletişim Merkezi
YÖK	Yükseköğretim Kurulu



GENEL MÜDÜR SUNUŞU

11.4.2013 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu, insan hakları hukukunun ilgili tüm normları istisnasız gözetilerek, şeffaf ve katılımcı bir süreçle uluslararası standartlarda hazırlanmıştır. Göç İdaresi Genel Müdürlüğü, Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu kapsamında Türkiye’nin göç alanındaki paradigma değişikliğinin neticesinde insan hakları odaklı etkin bir göç yönetimini gerçekleştirmek üzere kurulmuştur.

Genel Müdürlüğümüz, şeffaflık uygulamalarını ve hesap verebilirlik anlayışını demokratik bir yönetim unsuru olarak benimseyerek, göç alanına yönelik strateji ve güncel politikaları geliştirip uygulayan, nitelikli personel ve sağlam bir alt yapıyla donanmış, yetkin bir kurumsal yapılanma ile hizmet verme anlayışına sahiptir.

Performans programları, tahsis edilen kaynaklar dahilinde hazırlanan ve sunulan hizmetlerin kalitesinin geliştirilmesine ilişkin Genel Müdürlüğümüzün stratejik planlarında yer alan amaç, hedef ve performans seviyelerini göstermektedir.

Mali saydamlık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde 2019 yılı Performans Programı Genel Müdürlüğümüzün 2019-2023 Stratejik Planı’na dayanılarak hazırlanmıştır.

Genel Müdürlüğümüz 2019 yılı Performans Programı, ülkemiz göç politikasının daha etkin yürütülmesine katkıda bulunacak, aynı zamanda ilgili mevzuatla Genel Müdürlüğümüze verilen görevler yerine getirilirken iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kamu kaynaklarının etkili ve verimli şekilde kullanımını sağlayacak olup Genel Müdürlüğümüze ayrılan ödeneğin **%98**’inin performans göstergeleri ile ilişkilendirilebilmesi de bunun bir göstergesidir.

Genel Müdürlüğümüzün 2019 Yılı Performans Programı’nın başarılı bir şekilde uygulanmasını diler, emeği geçen çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Abdullah AYAZ
Genel Müdür

GİRİŞ

Yeni kamu yönetimi anlayışıyla birlikte kamu hizmetlerinin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri temelinde yürütülebilmesi, idarenin sunduğu hizmet kalitesinin yükseltilmesi, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla performans yönetimine dayalı sistemler kurulması ülkemizde de önem kazanmıştır. Bunun için de 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ile üst politika belgeleri, ilgili mevzuat ve idarelerin temel ilkeleri çerçevesinde misyon ve vizyonlarının yanı sıra stratejik amaç ve hedeflerinin oluşturulması ve buna dair performanslarının belirlenmiş olan göstergeler çerçevesinde izlenmesi, ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla kamu idarelerine stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporu hazırlama zorunluluğu getirilmiştir.

Bu kapsamda 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile oluşturulan ve 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile yeni bir teşkilat yapısına kavuşan Genel Müdürlüğümüzün ilk performans programı hazırlık çalışmalarına 2018 yılında başlanmış, Stratejik Plan mimarisine uygun olarak “*düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması, uyum ve iletişim, kurumsal kapasite*” başlıkları altında performans hedefleri ve faaliyet maliyetlerini içerecek şekilde oluşturulmuştur.

I. GENEL BİLGİLER

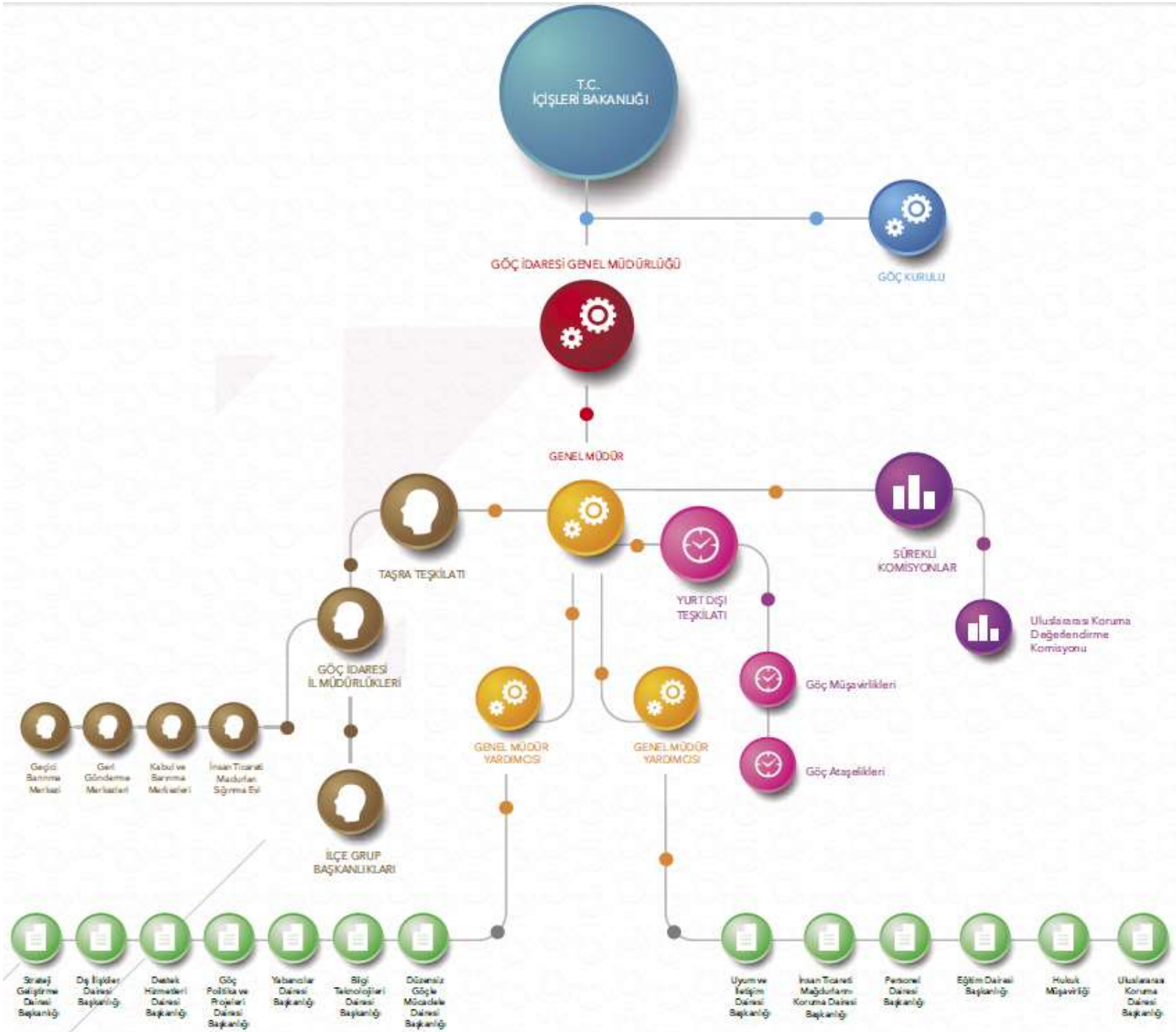
A. YETKİ, GÖREV ve SORUMLULUKLAR

Genel Müdürlüğümüz yetki, görev ve sorumluluklarının belirlenmesinde 4.4.2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile 1 ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri temel mevzuat niteliğindedir. Genel Müdürlüğümüzün görev ve yetkileri 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile (m.159) aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- a) Göç alanına ilişkin, mevzuatın ve idari kapasitenin geliştirilmesi konularında çalışmalar yürütmek ve Cumhurbaşkanınca belirlenen politika ve stratejilerin uygulanmasını izlemek ve koordine etmek,
- b) Göçle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- c) 19.9.2006 tarihli ve 5543 sayılı İskan Kanununda Bakanlığa verilen görevleri yürütmek,
- d) İnsan ticareti mağdurlarının korunmasına ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- e) Türkiye'de bulunan vatansız kişileri tespit etmek ve bu kişilerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek,
- f) Uyum süreçlerine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- g) Geçici korumaya ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- h) Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi amacıyla kolluk birimleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak, tedbirler geliştirmek, alınan tedbirlerin uygulanmasını takip etmek,
- i) Kamu kurum ve kuruluşlarının göç alanına yönelik faaliyetlerinin programlanmasına ve projelendirilmesine yardımcı olmak, proje tekliflerini değerlendirmek ve onaylamak, yürütülen çalışma ve projeleri izlemek, bu çalışma ve projelerin uluslararası standartlara uygun şekilde yürütülmesine destek vermek,
- j) Mevzuatla verilen diğer görevleri yürütmek.

B. ORGANİZASYON YAPISI

Genel Müdürlük teşkilat yapısı ve görevleri 1ve 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri ile düzenlenmektedir. Buna göre Genel Müdürlük merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarından oluşmaktadır. Ayrıca Genel Müdürlük merkezinde sürekli kurul ve komisyonlar olup Göç Kurulu'nun sekretarya hizmetleri de Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütölmektedir.



Şekil 1. Organizasyon Şeması

Merkez Teşkilatı

Genel Müdürlük merkez hizmet birimleri aşağıda belirtilmiştir:

- Yabancılar Dairesi Başkanlığı
- Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
- İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Dairesi Başkanlığı
- Göç Politika ve Projeleri Dairesi Başkanlığı
- Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
- Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı
- Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
- Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı
- Hukuk Müşavirliği
- Personel Dairesi Başkanlığı
- Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
- Eğitim Dairesi Başkanlığı
- Düzensiz Göçle Mücadele Dairesi Başkanlığı

Taşra Teşkilatı

Genel Müdürlük taşra teşkilatı 81 ilde bulunan il göç idaresi müdürlükleri ve ilçe grup başkanlıkları, geri gönderme merkezleri, geçici barınma merkezleri, kabul ve barınma merkezleri ile insan ticareti mağdurları sığınma evlerinden oluşmaktadır.

Yurt Dışı Teşkilatı

Genel Müdürlük 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (m.163) uyarınca yurt dışı teşkilatı kurmaya yetkilidir.

Büyükelçiliklerde görev alan göç müşavirlerinin görevleri şunlardır:

- Görevli oldukları ülkelerdeki kurum ve kuruluşlarla Genel Müdürlük arasında göç alanına ilişkin işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Genel Müdürlüğün görev alanına giren konulardaki gelişmeleri izlemek ve Genel Müdürlüğe iletmek,
- Bulundukları ülkeyle, ülkemiz arasında göç alanındaki mevzuatın uygulanmasını takip etmek,
- Düzensiz göçe konu olan yabancıların sınır dışı edileceği veya gönüllü geri dönüşlerinin sağlanacağı ülkelerde bu faaliyetleri kolaylaştırmak amacıyla gerekli temas ve bağlantıları kurmak,
- Menşe ülke bilgilerine ilişkin işlemleri yürütmek,
- Genel Müdürlük tarafından insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin olarak verilecek görevleri yapmak,
- Görevli oldukları ülkelerle müştereken yürütülecek göç ve insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanına ilişkin proje tekliflerini önermek, hazırlamak ve yürütülen projeleri takip etmek.

Konsolosluklarda görev alacak göç ataşelerinin görevleri ise şunlardır:

- Konsolosluklara yapılacak vize ve ikamet izni başvurularını almak ve sonuçlandırmak,
- Başvurularla ilgili bilgi ve belge toplamak, eksik bilgi ve belgeleri yabancidan talep etmek, gerektiğinde ilgiliyle mülakatlar yaparak değerlendirmek ve bunları kayıt altına almak,
- Konsolosluklarca karara bağlanabilecek vize başvurularını doğrudan, ikamet izni başvuruları ile Genel Müdürlüğün kararını gerektiren diğer vize başvurularını ise Genel Müdürlüğün kararını aldıktan sonra konsolosluk onayına sunmak,
- Türkiye'den sınır dışı edilecek veya gönüllü geri dönecek yabancıların, gidecekleri ülkedeki iş ve işlemlerinde yardımcı olmak,
- Görev yaptıkları ülkede göç konuları ile ilgili gelişmeleri takip etmek ve yıllık raporlar hazırlamak,
- Göç alanına ilişkin konsoloslar tarafından verilen diğer görevleri yürütmek,
- Genel Müdürlükçe verilecek diğer görevleri yürütmek.

Göç Kurulu

703 sayılı KHK ile 6458 sayılı Kanunun Göç Politikaları Kurulu başlıklı 105 inci maddesi mülga edilmiş olup 17 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 1 inci maddesiyle yerine Göç Kurulu ihdas edilmiştir. Kurul, Türkiye'nin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, koordinasyonunu ve uygulanmasını takip etmek üzere İçişleri Bakanı başkanlığında, İçişleri Bakanlığınca belirlenecek bakanlık, kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşmaktadır.

Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu

6458 sayılı Kanunun 115 inci maddesinde belirtildiği üzere Uluslararası Koruma Değerlendirme Komisyonu; Genel Müdürlük temsilcisi başkanlığında, Adalet ve Dışişleri Bakanlıklarınca görevlendirilen birer temsilci ve bir göç uzmanından oluşur. Komisyona, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği Türkiye Temsilciliği temsilcisi gözlemci olarak katılmak üzere davet edilebilir. Genel Müdürlük merkez veya taşra teşkilatında, bir veya birden fazla komisyon kurulabilir. Genel Müdürlük temsilcisi ve göç uzmanı iki yıl, diğer üyeler ise en az bir yıl için asil ve yedek olmak üzere belirlenir. Komisyon başkan ve üyelerine, görevleri süresince ek görev verilmez.

Komisyonun görevleri idari gözetim kararları ve kabul edilemez başvurularla ilgili kararlar ile hızlandırılmış değerlendirme sonucu verilen kararlar hariç; uluslararası koruma başvuruları hakkında verilen kararlar ile başvuru ve uluslararası koruma statüsü sahibi hakkındaki diğer kararlara karşı yapılan itirazları değerlendirmek ve karar vermek; uluslararası korumanın sona ermesi ya da iptaline yönelik kararlara karşı itirazları değerlendirmek ve karar vermek olarak belirlenmiştir. Komisyon, doğrudan Genel Müdürün koordinasyonunda çalışır.

C. KAYNAKLAR

Fiziki Kaynaklar

Genel Müdürlüğümüz merkez teşkilatı tüm hizmet birimleriyle Çamlıca Mahallesi 122. Sokak No:4 Yenimahalle/ANKARA adresinde bulunan ana hizmet binasında faaliyet göstermektedir. Ana hizmet binamızda 60 araç kapasiteli açık, 67 araç kapasiteli kapalı otopark bulunmaktadır. Yine 208 kişilik konferans salonu, 20'şer kişilik dört adet toplantı salonu Genel Müdürlüğümüzün her türlü organizasyon, proje ve çalıştaylarında hizmet vermektedir.

Genel Müdürlüğümüz merkez teşkilatında 17 adet binek, 2 adet minibüs, 1 adet mobil kamyon, 1 adet mobil tır olmak üzere 21 araç bulunmaktadır.

Teknolojik Kaynaklar

Kamu yönetiminde etkinlik ve verimliliğin artırılması, geniş bir alana yayılan farklı bilgilerin derlenmesi ve sunulmasında kullanılan temel araç bilgi ve iletişim teknolojileridir. Güncel gelişmeleri içeren bilgi teknolojileri, ülkemizin göç yönetiminde de temel araç olarak kullanılmaktadır. Genel Müdürlüğümüz göçe ilişkin işlemlerde kullanılmak üzere merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatını kapsayacak şekilde 2013 yılı içerisinde analizlerine başlanan GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesini 18.5.2015 tarihinde uygulamaya geçirmiştir.

GöçNet Kurumsal Bilişim Yapılandırma Projesi ile yabancılara ait iş ve işlemler, Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatındaki bilgisayar ortamlarında yürütülmekte; ayrıca Cumhurbaşkanlığı (MİT), Dışişleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Ticaret Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı, Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu, Gelir İdaresi Başkanlığı, TÜİK, YÖK, PTT, İŞKUR ve Yabancılar İletişim Merkezi ile entegrasyonları sayesinde veri paylaşımına imkan sağlanmaktadır.

GöçNet sisteminde, ülkemizde bulunan yabancıların ikamet izinlerine ilişkin ilk, geçiş ve uzatma başvurularını elektronik ortamda yapmalarına imkan sağlayan e-İkamet Modülü başta olmak üzere vize, uluslararası koruma ve giriş yasağı gibi Genel Müdürlüğümüzün yabancılara yönelik işlemlerini içeren 26 modül bulunmakta ve sürekli geliştirilmektedir.

Tablo 1. Bilgi Teknolojileri Envanteri

ENVANTER	ADET
Masaüstü Bilgisayar	2.933
Dizüstü Bilgisayar	223
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	1.125
Tarayıcı	479
Projeksiyon Cihazı	102
Akıllı Tahta	23
Server	223
Toplam	5.108

İnsan Kaynağı

Genel Müdürlük, merkez ve taşra teşkilatında 18.10.2018 tarihi itibarıyla 1.652 kadrolu, 289 sözleşmeli, 296 hizmet alımı, 7.616 kadrolu-işçi ve 943 geçici görevli olmak üzere toplam 10.796 personel görev yapmaktadır.

Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatı personel dağılımı ile öğrenim durumu ve cinsiyet dağılımı aşağıdaki tablolarda belirtilmiştir.

Tablo 2. Genel Müdürlük Merkez ve Taşra Teşkilatı Personel Sayıları

BİRİM	DOLU KADRO	GEÇİCİ PERSONEL	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	KADROLU İŞÇİ	HİZMET ALIM	GENEL TOPLAM
Merkez Teşkilatı	284	76	81	93	46	580
Taşra Teşkilatı	1.366	869	208	7.523	250	10.216
Toplam	1.650	943	289	7.616	296	10.796

Tablo 3. Genel Müdürlük Merkez Teşkilatı Cinsiyet Durumuna Göre Personel Dağılımı

CİNSİYET	SAYI
Kadın	229
Erkek	351
Toplam	580

Tablo 4. Genel Müdürlük Merkez Teşkilatı Öğrenim Durumuna Göre Personel Dağılımı

ÖĞRENİM DURUMU	SAYI
İlköğrenim	44
Lise	86
Ön lisans	44
Lisans	383
Yüksek Lisans	21
Doktora	2
Toplam	580

Ç. TEMEL POLİTİKA BELGELERİ

Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular aşağıda yer alan politika belgelerinde ayrıntılı olarak taranmış ve bu belgeler stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporu hazırlanırken her aşamada dikkate alınmıştır.

- ✓ 10. Kalkınma Planı
- ✓ AB 2015 Türkiye İlerleme Raporu
- ✓ Katılım Ortaklığı Belgeleri
- ✓ Orta Vadeli Program
- ✓ 66. Hükümet Programı
- ✓ İçişleri Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planı
- ✓ Göç İdaresi Genel Müdürlüğü 2019-2023 Stratejik Planı
- ✓ Türkiye Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı (2015)
- ✓ Türkiye ile Avrupa Birliği Arasında İmzalanan Geri Kabul Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin Ulusal Eylem Planı (2015)
- ✓ Türkiye Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı (2018)
- ✓ 100 Günlük İcraat Programları
- ✓ İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi
- ✓ Tüm Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına Dair Uluslararası Sözleşme
- ✓ Mültecilerin Hukuki Durumuna İlişkin Sözleşme
- ✓ Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi
- ✓ Göçmen İşçinin Hukuki Statüsü Hakkında Avrupa Sözleşmesi
- ✓ İltica Strateji Belgesi
- ✓ İltica ve Göç Ulusal Eylem Planı

II. PERFORMANS PROGRAMI MİMARİSİ

Bu bölümde misyon, vizyon ve temel değerlerimiz ile stratejik amaç ve hedeflerimiz belirtilerek 2019-2023 Stratejik Planı mimarisine uygun olarak “düzenli göç, düzensiz göç, uluslararası koruma, insan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması, uyum ve iletişim, kurumsal kapasite” başlıkları altında hazırlanan performans hedefleri ile faaliyet maliyetlerini içeren tablolara yer verilecektir.

A. MİSYONUMUZ

Ülkemizin tarihsel birikimi ile ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde yabancıların göç alanına ilişkin tüm iş ve işlemlerini insan odaklı milli politikalarla yürütmek, ülkemizle karşılıklı uyumlarını sağlamak.

B. VİZYONUMUZ

Göç yönetim sistemimizi milli menfaatlerimiz temelinde insan odaklı politikalarla geliştirmek ve sürdürmek.

C. TEMEL DEĞERLERİMİZ

- ✓ İnsan hakları odaklılık
- ✓ Özgürlük ve güvenlik dengesi
- ✓ Güvenilirlik
- ✓ Çözüm odaklılık
- ✓ Yeniliğe açıklık
- ✓ Katılımcı yönetim anlayışı
- ✓ Tutarlılık ve öngörülebilirlik
- ✓ Hesap verebilirlik ve şeffaflık
- ✓ Verimlilik
- ✓ Meslek etiği bilinci ve liyakat

Ç. STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ

Yasal yükümlölükler ve mevzuat analizi, politika belgeleri, GZFT analizi dikkate alınarak ve literatür taraması yapılarak hazırlanmış olan Genel Müdürlük 2019–2023 Stratejik Planı'nda yer alan stratejik amaç, hedef ve performans göstergeleri ile “Bir Bakışta Stratejik Plan” infografiği baz alınarak 2019 yılı Performans Programı'nın temel mimarisi oluşturulmuş ve devam eden sayfalarda performans hedefi ve faaliyet maliyetleri tablolarına yer verilmiştir.

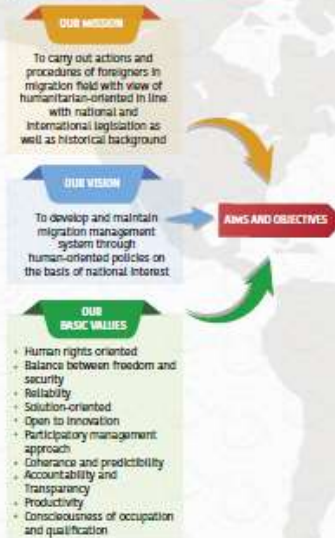
Tablo 5. Stratejik Amaç ve Hedeflerimiz

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZ	
YÖNETİLEBİLİR DÜZENLİ GÖÇ	A1H1: Etkin Ülkeye Giriş ve Vize Sistemi A1H2: Hızlı ve Etkin İkamet İzni İşlemleri A1H3: Etkin İskân İşlemleri
DÜZENSİZ GÖÇLE MÜCADELE	A2H1: Hukuki ve İnsani Sınır Dışı ve İdari Gözetim A2H2: Kaynak Ülkelerle Geri Kabul Anlaşmaları A2H3: Gönüllü ve Güvenli Geri Dönüş
ETKİN ULUSLARARASI KORUMA MEKANİZMASI	A3H1: İnsan Odaklı Bireysel Koruma A3H2: Etkin ve Hızlı Geçici Koruma
İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE VE MAĞDURLARIN KORUNMASI	A4H1: İnsan Ticaretiyle Mücadele A4H2: Mağdur Odaklı Koruma A4H3: Yeterli Mağdur Destek Hizmeti
KARŞILIKLI UYUM VE İLETİŞİM	A5H1: Müstakil Uyum Eğitim Programı A5H2: Karşılıklı Uyum A5H3: Etkin İşbirliği A5H4: Etkili Kurumsal İletişim
GÜÇLÜ KURUMSAL KAPASİTE	A6H1: Yeterli Beşeri Kaynak A6H2: Yeterli Fiziki, Hukuki, Teknolojik Altyapı A6H3: Etkin Stratejik Yönetim A6H4: Etkin Uluslararası İş Birliği

BİR BAKIŞTA GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ 2019-2023 STRATEJİK PLANI



AT A GLANCE DIRECTORATE GENERAL OF MIGRATION MANAGEMENT STRATEGIC PLAN 2019-2023



Şekil 2. Bir Bakışta GİGM 2019-2023 Stratejik Planı

DÜZENLİ GÖÇ

STRATEJİK AMAÇ 1

Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak

Stratejik Hedef 1.1

Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini arttırmak

Stratejik Hedef 1.2

İkamet izni işlemlerinin daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek

Stratejik Hedef 1.3

İskâna dair işlemlerin etkinliğinin arttırılmasını sağlamak

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
Hedef 1.1	Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini arttırmak

Performans Hedefi 1.1.1	Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini arttırmak
Açıklamalar: Yabancıların ülkemize girişlerinde tabi oldukları mevzuatın konjonktürel gelişmelere uygun olarak sürekli güncellenmesi ve paydaş kurumlar arasında entegrasyonlar aracılığıyla teknik altyapının güçlendirilmesiyle ülkeye giriş ve vize işlemlerinde daha hızlı ve etkin bir sistemin geliştirilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Sonuçlandırılan Ön İzne Tabi Vize Sayısı (adet)	58.880	128.599	150.000
Açıklama: Genel Müdürlükçe sonuçlandırılan ön özne tabi vize sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				
2	Görüş verilen çalışma izni/vizesi sayısı (adet)	35.380	46.159	75.000
Açıklama: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca Genel Müdürlüğümüze iletilen çalışma izni veya vizesi için verilen görüş sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve uluslararası işbirliğinin artırılması ile mevzuatın sürekli güncellenmesi	1.834.000,00		1.834.000,00
Genel Toplam		1.834.000,00		1.834.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 1.1.1	Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini artırmak
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası işbirliğinin artırılması ile mevzuatın sürekli güncellenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Yabancılar Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Ülkeye giriş ve vizeye yönelik işlemler 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile ikincil mevzuata göre yürütülmektedir. Ülkeye giriş işlemleri ile vize başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması aşamalarının personel, mevzuat ve sistem yönünden etkinliğini temin için sahada çalışan personele yönelik hizmet içi eğitimler planlanması, mevzuatın konjonktürel gelişmelere göre güncellenmesi ve yabancılara ilişkin verilere sahip paydaş kurumlar ile gerekli entegrasyonlar kurularak kullanılan yazılımların "sıfır belge" amacına da hizmet edecek şekilde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.834.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.834.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.834.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
Hedef 1.2	İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek

Performans Hedefi 1.2.1	İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek
Açıklamalar: İkamet izni müracaatlarının daha etkin değerlendirilmesi amacıyla ilgili personelin mülakat teknikleri ve menşe ülke bilgi sistemleri hakkında bilgilendirilmesi ve edinilen bilgilerin etkin bir şekilde kullanımının sağlanması amacıyla gerekli eğitimler sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Aktif ikamet izni sayısı (adet)	593.151	856.470	1.150.000
Açıklama: Yabancılar için düzenlenen ve hâlihazırda devam eden ikamet izni sayısını gösterir. Kümülatif veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet içi eğitim ile paydaşlar arası işbirliğinin artırılması	5.000.000,00		5.000.000,00
Genel Toplam		5.000.000,00		5.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 1.2.1	İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek
Faaliyet Adı	Hizmet içi eğitim ile paydaşlar arası işbirliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Yabancılar Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: İkamet izinlerine yönelik işlemler 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu ile ikincil mevzuatına göre valiliklerce (il göç idaresi müdürlükleri) yürütülmektedir. İkamet izni başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması aşamalarının personel ve sistem yönünden etkinliğini temin için sahada çalışan personele yönelik hizmet içi eğitimler planlanması ve yabancılara ilişkin verilere sahip paydaş kurumlar ile gerekli entegrasyonlar kurularak kullanılan yazılımların "sıfır belge" amacına da hizmet edecek şekilde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	5.000.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
-----------	-----------------------------

Amaç 1	Yabancıların düzenli göç kapsamındaki iş ve işlemlerinin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamak
Hedef 1.3	İskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak

Performans Hedefi 1.3.1	İskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak
Açıklamalar: İskân edilecek yabancıların iş ve işlemlerinin yürütülmesinde paydaş kurum ve kuruluşlarla iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesi sağlanarak hızlı ve etkin bir süreç geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	İskân Kanunu kapsamında sonuçlandırılan göçmen başvurusu sayısı (kişi)	455	455	500
Açıklama: İskân Kanunu kapsamında Genel Müdürlüğümüze iletilen göçmen başvurularından sonuçlandırılanları gösterir. Kümülatif veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve uluslararası teknik işbirliğinin artırılması	2.000.000,00		2.000.000,00
Genel Toplam		2.000.000,00		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 1.3.1	İskâna dair işlemlerin etkinliğinin arttırılmasını sağlamak
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası teknik işbirliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Yabancılar Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: 6458 sayılı Kanun kapsamındaki yabancılar için iskana yönelik işlemler 19.9.2006 tarihli ve 5543 sayılı İskân Kanunu, 02.07.1992 tarihli ve 3835 sayılı Ahıska Türklerinin Türkiye'ye Kabulü ve İskânına Dair Kanunu ve ikincil mevzuata göre yürütülmektedir. Anılan mevzuat ile görevli ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesiyle iskân edilecek yabancıların iş ve işlemlerinin etkin bir şekilde tamamlanması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	2.000.000,00
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

DÜZENSİZ GÖÇ

STRATEJİK AMAÇ 2

Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak

Stratejik Hedef 2.1

Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmasının işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyon sağlayarak etkinliği arttırmak

Stratejik Hedef 2.2

Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek

Stratejik Hedef 2.3

Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını arttırabilecek bir sistem oluşturmak

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç 2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak
Hedef 2.1	Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmasının işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyon sağlayarak etkinliği arttırmak
Hedef 2.3	Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artıracak bir sistem oluşturmak
Performans Hedefi 2.1.1	Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artıracak bir sistem oluşturmak ve etkin bir sınır dışı etme mekanizması kurmak
Açıklamalar: Düzensiz göçmenlerin insan haklarına saygılı ve uluslararası standartlar çerçevesinde ülkelerine dönüşlerinin ve ülkelerindeki sosyal yaşama uyumlarının sağlanmasını teminen "Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş" mekanizması kurularak düzensiz göçmen olarak işlem gören yabancıların gönüllülük temelinde aynı veya nakdi yardım sağlanarak veya beşeri sermayelerini geliştirecek eğitimler verilerek ülkemizden çıkışlarının sağlanması ya da alternatif olarak sınır dışı işlemlerine konu olması amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Gönüllü ve güvenli geri dönüşlerdeki artış oranı (%)	%0	%5	%10
Açıklama: Düzensiz göç kapsamında olup kendi rızalarıyla ülkemizden kaynak, transit veya üçüncü bir ülkeye gönüllü ve güvenli geri dönüş yapan yabancı sayılarındaki yıl bazında değişim oranlarını gösterir. Yıl bazlı veridir.				
2	Sınır dışı edilen yabancı sayısı (kişi)	35.307	56.459	58.000
Açıklama: Ülkemizde düzensiz olarak bulunan yabancılardan 6458 sayılı Kanunun 54 ve devamı maddeleri uyarınca kaynak, transit veya üçüncü bir ülkeye sınır dışı edilenlerin sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Ulusal ve uluslararası paydaşlar arasında işbirliği artırılarak sürdürülebilir bir mekanizmanın kurulması suretiyle sınır dışı ile gönüllü ve güvenli geri dönüş işlemlerine yönelik hukuki ve idari kapasitenin geliştirilmesi	110.000.000,00		110.000.000,00
Genel Toplam		110.000.000,00		110.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 2.1.1	Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artıracak bir sistem oluşturmak ve etkin bir sınır dışı etme mekanizması kurmak
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası paydaşlar arasında işbirliği artırılarak sürdürülebilir bir mekanizmanın kurulması suretiyle sınır dışı ile gönüllü ve güvenli geri dönüş işlemlerine yönelik hukuki ve idari kapasitenin geliştirilmesi
Sorumlu Birimi veya Birimleri	Harcama Birimi Düzensiz Göçle Mücadele Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Düzensiz göçmenlerin insan haklarına saygılı ve uluslararası standartlar çerçevesinde ülkelerine dönüşlerinin ve ülkelerindeki sosyal yaşama uyumlarının sağlanmasını teminen "Ulusal Destekli Gönüllü Geri Dönüş" mekanizması kurularak düzensiz göçmen olarak işlem gören yabancıların gönüllülük temelinde aynı veya nakdi yardım sağlanarak veya beşeri sermayelerini geliştirecek eğitimler verilerek ülkemizden çıkışlarının sağlanması ya da alternatif olarak sınır dışı işlemlerine konu olması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110.000.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		110.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		110.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç 2	Düzensiz göçte temel insan hak ve özgürlüklerine saygılı, uluslararası standartlara uygun, en iyi örneklerle ve güncel gelişmelerle göç yönetimine ilişkin tüm unsurların sürekli gözden geçirildiği, proaktif bir göç yönetimi oluşturmak
Hedef 2.2	Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek

Performans Hedefi 2.2.1	Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek
Açıklamalar: Geri kabul kapsamında tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürüterek etkin, hızlı ve uluslararası standartlara uygun bir karar mekanizması kapsamında tüm paydaşlarla etkin koordinasyon çerçevesinde sürecin yönetilmesi amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Geri kabul başvurularının yanıtlanma oranı (%)	95	90	95-100
Açıklama: Ülkemizle geri kabul anlaşması bulunan ülkelerce iletilen geri kabul başvurularından yanıt verilenleri gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Etkin uluslararası işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi	800.000,00		800.000,00
Genel Toplam		800.000,00		800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 2.2.1	Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek
Faaliyet Adı	Etkin uluslararası işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Düzensiz Göçle Mücadele Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Geri kabul kapsamında tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürüterek etkin, hızlı ve uluslararası standartlara uygun bir karar mekanizması kapsamında tüm paydaşlarla etkin koordinasyon çerçevesinde geri kabul sürecini yönetmek amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	800.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00

ULUSLARARASI KORUMA

STRATEJİK AMAÇ 3

Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 3.1

Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek

Stratejik Hedef 3.2

Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 3	Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek
Hedef 3.1	Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek

Performans Hedefi 3.1.1	Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
Açıklamalar: Amaç ve hedefe ulaşmak için aşağıdaki stratejiler esas alınmıştır: 1) Bireysel olarak uluslararası koruma talep eden yabancıların statülerinin belirlenmesine yönelik karar süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurulan karar merkezlerinin personel sayısının artırılması 2) Taşra personeline yapılan rotasyon sonrası uluslararası koruma birimlerinde görevlendirilen personele yönelik eğitim faaliyetleri yapılması 3) Uluslararası fonlar kullanılarak geliştirilen projeler kapsamında tercüman, psikolog, sosyal çalışmacı gibi kadrolarda personel istihdamı gerçekleştirerek taşra birimlerinin güçlendirilmesi	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Sonuçlandırılan UK başvuru sayısı (adet)	3.258	2.734	21.500
Açıklama: Ülkemizden uluslararası koruma talep eden yabancılardan başvuruları sonuçlandırılarak statüleri deklare edilenleri gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bölgesel veya ülkesel bağlamda uzmanlaşma sağlamak için etkin menşe ülke araştırma ve raporlama faaliyetleri geliştirmek ile bölgesel karar merkezleri kurarak statü başvuru süreçlerini etkin bir şekilde yürütmek	246.500.000,00		246.500.000,00
Genel Toplam		246.500.000,00		246.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 3.1.1	Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
Faaliyet Adı	Bölgesel veya ülkesel bağlamda uzmanlaşma sağlamak için etkin menşe ülke araştırma ve raporlama faaliyetleri geliştirmek ile bölgesel karar merkezleri kurarak statü başvuru süreçlerini etkin bir şekilde yürütmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: 1) Bireysel olarak uluslararası koruma talep eden yabancıların statü belirleme konusundaki karar süreçlerini hızlandırmak amacıyla kurulan karar merkezlerinin personel sayısının artırılması 2) Taşra personeline yapılan rotasyon sonrası uluslararası koruma birimlerinde görevlendirilen personele yönelik eğitim faaliyetlerinin yapılması 3) Uluslararası fonlar kullanılarak geliştirilen projeler kapsamında tercüman, psikolog, sosyal çalışmacı gibi kadrolarda personel istihdamı gerçekleştirilerek taşra birimlerinin güçlendirilmesi 4) İlgili kurumlarla iletişimin artırılarak işbölümünün netleştirilmesini ve ihtiyaç anında teknolojik araçlardan yararlanarak uluslararası koruma kapsamındaki tüm yabancıların biyometrik verilerini de içeren kayıtlarının sürekli güncel tutulması 5) Bu kapsamdaki yabancılar için statü verilene kadar veya statü verildikten sonra oluşan/oluşabilecek doğrudan ve dolaylı (sağlık, sosyal sigorta, eğitim gibi...) maliyetleri karşılayabilecek etkin mekanizmalar kurulması	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	246.500.000,00
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		246.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		246.500.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Amaç 3	Ülkemizden gerek bireysel gerekse kitlesel olarak koruma talep eden yabancıların tüm iş ve işlemlerini uluslararası temel insan haklarını güvence altına alarak etkin bir şekilde gerçekleştirmek
Hedef 3.2	Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
Performans Hedefi 3.2.1	Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
Açıklamalar: Türkiye, bireysel uluslararası koruma başvurusunda bulunan yabancılara yönelik sergilediği insan odaklı tutumu ile hak ve hizmetlere hızlı ve adil erişim prensibini, kitlesel akınlı ülkemize gelen Suriyelilere de uygulamıştır. Bu yabancıların da diğer statülere sahip yabancılar gibi hak ve hizmetlere hızlı ve adil bir şekilde erişebilmeleri için verilerinin sürekli güncel tutulması ve tüm paydaşlarla paylaşılabilmesi ile eş zamanlı olarak hizmetlerin sunumunda etkin bir koordinasyonu mümkün kılacak mekanizmalar geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Geçici koruma kapsamında kayıtları güncellenen yabancı sayısı (kişi)	896.089	1.736.386	120.000
Açıklama: Ülkemizde geçici koruma kapsamında bulunan yabancılardan kayıtları güncellenenleri gösterir. Yıl bazlı veridir.				
2	Tespit edilen özel ihtiyaç sahibi sayısı (kişi)	0	45.000	10.000
Açıklama: Ülkemizde geçici koruma kapsamında bulunan yabancılardan 6458 sayılı Kanun uyarınca özel ihtiyaç sahibi olarak tespit edilenleri gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Geçici koruma kapsamındaki tüm yabancıların biyometrik verilerini de içeren kayıtlarının sürekli güncel tutulması ve geçici koruma kapsamındaki yabancılara hizmet sunan kurumlarla geçici korunanlara ilişkin verilerin elektronik ortamda anlık olarak paylaşılması	100.000.000,00		100.000.000,00
2	Geçici barınma merkezlerinde hâlihazırda kalan yabancıların ihtiyaçlarının karşılanması ile özel ihtiyaç sahiplerini belirleyecek mekanizmaların oluşturulması sonrası geçici barınma merkezlerinin özel ihtiyaç sahiplerine hizmet verebilecek şekilde iyileştirilmesi	1.224.525.000,00		1.224.525.000,00
Genel Toplam		1.324.525.000,00		1.324.525.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 3.2.1	Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
Faaliyet Adı (1)	Geçici koruma kapsamındaki tüm yabancıların biyometrik verilerini de içeren kayıtlarının sürekli güncel tutulması ve geçici koruma kapsamındaki yabancılara hizmet sunan kurumlarla geçici korunanlara ilişkin verilerin elektronik ortamda anlık olarak paylaşılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Türkiye, bireysel uluslararası koruma başvurusunda bulunan yabancılara yönelik sergilediği insan odaklı tutumu ile hak ve hizmetlere hızlı ve adil erişim prensibini, kitlesel akınlı ülkemize gelen Suriyelilere de uygulamıştır. Bu yabancıların da diğer statülere sahip yabancılar gibi hak ve hizmetlere hızlı ve adil bir şekilde erişebilmeleri için verilerinin sürekli güncel tutulması ve tüm paydaşlarla paylaşılabilmesi amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	100.000.000,00
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 3.2.1	Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek
Faaliyet Adı (2)	Geçici barınma merkezlerinde hâlihazırda kalan yabancılara ihtiyaçlarının karşılanması ile özel ihtiyaç sahiplerini belirleyecek mekanizmaların oluşturulması sonrası geçici barınma merkezlerinin özel ihtiyaç sahiplerine hizmet verebilecek şekilde iyileştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Türkiye, bireysel uluslararası koruma başvurusunda bulunan yabancılara yönelik sergilediği insan odaklı tutumu ile hak ve hizmetlere hızlı ve adil erişim prensibini, kitlesel akınlı ülkemize gelen Suriyelilere de uygulamıştır. Barınma ihtiyaçlarını kendi imkânları ile karşılayamayan geçici koruma kapsamındaki Suriye uyruklu yabancılar için geçici barınma merkezleri oluşturulmuş olup hâlihazırda özel ihtiyaç sahipleri ile beraber diğer geçici korunanlar da burada kalabilmektedir. İlerleyen süreçte ise geçici barınma merkezlerinin sadece özel ihtiyaç sahiplerine hizmet verecek şekilde yapılandırılması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	1.224.525.000,00
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.224.525.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.224.525.000,00

İNSAN TİCARETİYLE MÜCADELE VE MAĞDURLARIN KORUNMASI

STRATEJİK AMAÇ 4

İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1

İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek

Stratejik Hedef 4.2

İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek

Stratejik Hedef 4.3

Yerel yönetimlerle ve sivil toplum kuruluşlarıyla (STK) işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini arttırmak

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek
Hedef 4.1	İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek;
Hedef 4.2	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek

Performans Hedefi 4.1.1	İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek
Açıklamalar: Uygulamada görev alan ve muhtemel mağdur ile karşılaşabilecek personelin eğitilerek uzmanlaşmasının sağlanması ve mağdur odaklı yaklaşımın etkin bir şekilde uygulanması, insan ticaretine konu olmuş kişilerin tespiti ve yabancı muhtemel mağdurların sınır dışı işlemine konu olmalarını engellemek için mülakat sayılarının artırılması amaçlarıyla bu faaliyet planlanmıştır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Gerçekleştirilen muhtemel insan ticareti mağduru mülakat sayısı (adet)	5.132	3.000	6.500
Açıklama: Mağdur tespiti için muhtemel mağdurlarla gerçekleştirilen mülakat sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				
2	Tanımlanan insan ticareti mağduru sayısı (kişi)	303	134	300
Açıklama: Muhtemel mağdurlarla gerçekleştirilen mülakat sonucu tespit edilen mağdur sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Hizmet içi eğitim ve etkin mülakatlar ile mağdur odaklı yaklaşımı geliştirerek mağdur tespitini artırmak	350.000,00		350.000,00
Genel Toplam		350.000,00		350.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 4.1.1	İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek
Faaliyet Adı	Hizmet içi eğitim ve etkin mülakatlar ile mağdur odaklı yaklaşımı geliştirerek mağdur tespitini artırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: 6458 sayılı Kanunun "sınır dışı etme kararı alınacaklar" başlıklı 54 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi "<i>Türkiye’de bulunduğu süre zarfında geçimini meşru olmayan yollardan sağlayanlar</i>" ile (ğ) bendi "<i>çalışma izni olmadan çalıştığı tespit edilenler</i>" kapsamında sınır dışı etme kararı alınan yabancılara insan ticareti mağduru mülakatı yapılacak, insan ticareti mağduru olarak tespit edilenler ise 6458 sayılı Kanunun "sınır dışı etme kararı alınmayacaklar" başlıklı 55 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan "<i>mağdur destek sürecinden yararlanmakta olan insan ticareti mağdurları</i>"nın sınır dışı edilmeyeceği hükmü uyarınca sınır dışı etme işlemine konu olmayacaktır. Mağdurla karşılaşabilecek kurum personellerine insan ticareti konusunda eğitimler verilerek farkındalıkları arttırılacaktır. İnsan ticareti konusunda kamu spotu, belgesel ve broşür gibi araçlarla bu konunun bilinirliği arttırılarak toplumsal farkındalık oluşturulması sağlanacaktır. İnsan ticareti konusunda farkındalık oluşturulması ile ihbar ve şikâyetler artacak ve bu da muhtemel mağdurlarla yapılan mülakat ve mağdur tespit sayılarının artmasına yardımcı olacaktır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	350.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		350.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		350.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 4	İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında uluslararası hukuk perspektifiyle mağdur odaklı etkin bir koruma ve mücadele sistemi geliştirmek
Hedef 4.3	Yerel yönetimler ve STK işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına verilen destek hizmetlerini arttırmak

Performans Hedefi 4.3.1	Yerel yönetimler ve STK işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına verilen destek hizmetlerini arttırmak
Açıklamalar: STK'lar, belediyeler, ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliği yapılarak insan ticareti mağdurlarına verilecek gönüllü ve güvenli geri dönüş dahil destek hizmetlerinin artırılması ve çeşitlendirilmesi sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Sığınmaevi sayısı (adet)	2	2	3
Açıklama: Belediye ve STK'larla yapılacak protokol kapsamında açılacaklar dahil toplam sığınmaevi sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				
2	Gönüllü ve güvenli geri dönüş programından yararlanan mağdurların, tanımlanan mağdurlara oranı (%)	64	60	70
Açıklama: Gönüllü ve güvenli geri dönüş programı kapsamında kaynak, transit veya üçüncü bir ülkeye geri dönen insan ticareti mağduru sayısının toplam tanımlanan insan ticareti mağduru sayısına oranını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sürdürülebilir işbirliği mekanizmalarının oluşturulması ve gönüllü ve güvenli geri dönüş dahil nitelikli mağdur destek hizmetlerinin sunulması	150.000,00		150.000,00
Genel Toplam		150.000,00		150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 4.3.1	Yerel yönetimlerle ve STK işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini artırmak
Faaliyet Adı	Sürdürülebilir işbirliği mekanizmalarının oluşturulması ve gönüllü ve güvenli geri dönüş dahil nitelikli mağdur destek hizmetlerinin sunulması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: STK'lar tarafından insan ticareti mağdurları için sığınmaevi işletilmesi sağlanacaktır. Belediyeler ile işbirliği yapılarak kadın sığınmaevlerinde insan ticareti mağdurlarının barındırılabilmesi sağlanacaktır. İnsan ticareti mağdurlarına sunulacak bazı hizmetlerin STK veya Belediyeler tarafından verilebilmesi için çalışmalar yapılacaktır. STK ve Belediyelere yürüttükleri hizmetler için bütçe imkanları dahilinde ödenek aktarımı yapılacaktır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	150.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150.000,00

UYUM VE İLETİŞİM

STRATEJİK AMAÇ 5

Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek

Stratejik Hedef 5.1

Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek

Stratejik Hedef 5.2

Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek

Stratejik Hedef 5.3

Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak

Stratejik Hedef 5.4

Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek
Hedef 5.1	Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek;
Hedef 5.3	Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak

Performans Hedefi 5.1.1	Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını, kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek ve tüm paydaşlar ile koordineli etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak
Açıklamalar: Yabancıların ülkemizde gönüllülük esasına göre karşılıklı uyumunu desteklemek üzere ihtiyaç duyacakları konularda bilgilendirilmeleri ve hayat boyu öğretim sürecine aktif dahil olmalarını sağlayacak mekanizmaların oluşturulması amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Dil, meslek, hobi vb. uyuma yönelik kurslardan faydalanan yabancı sayısı (kişi)	7.360	8.367	10.000
Açıklama: Genel Müdürlüğümüzce veya ilgili paydaşlarca yapılan etkinliklere gönüllülük esasına göre katılan yabancı sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde ülkemizde bulunan yabancıların dil, meslek ve hobi kurslarından faydalanmasının sağlanması ile bu kursların yaygınlaştırılmasının desteklenmesi	15.000,00		15.000,00
Genel Toplam		15.000,00		15.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 5.1.1	Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek; Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak
Faaliyet Adı	İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde ülkemizde bulunan yabancıların dil, meslek ve hobi kurslarından faydalanmasının sağlanması ile bu kursların yaygınlaştırılmasının desteklenmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ile Genel Müdürlüğümüz arasında imzalanan protokol kapsamında ile ülkemizde yaşayan yabancıların halk eğitim merkezlerinde verilen kurslardan ücretsiz faydalanabilmesi mümkündür. Söz konusu kursların yabancılar tarafından bilinirliğinin artırılması ve kurslara katılımların artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca yabancıların Türk toplumu ile karşılıklı uyumunu desteklemek üzere bir uyum eğitim programı oluşturulacaktır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 5	Ülkemizdeki yabancıların toplumla olan karşılıklı uyumlarını desteklemek
Hedef 5.2	Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek;
Hedef 5.3	Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak;
Hedef 5.4	Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek

Performans Hedefi 5.2.1	Etkin uyum süreçleri oluşturmak ve Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek
Açıklamalar: YİMER 157 (Yabancılar İletişim Merkezi) ve Göç Danışma merkezleri aracılığı ile gerek ev sahibi toplumu gerekse de ülkemizde bulunan yabancıları bilgilendirmek amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	YİMER 157'de cevaplanan çağrı sayısı (adet)	1.949.890	2.372.743	2.500.000
Açıklama: Yabancıların göç veya insan ticareti konusunda YİMER 157'yi aradığı ve YİMER 157 tarafından cevaplanan toplam çağrı sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				
2	Kurulan Göç Danışma merkezi sayısı (adet)	0	6	10
Açıklama: Yabancıların göç konusundaki her türlü sorusunu yerinde ve yüz yüze yöneltebildiği ve cevap bulabildiği danışma merkezlerinin sayısını gösterir. Kümülatif veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	YİMER 157'nin hizmet kalitesinin yükseltilmesi	11.629.000,00		11.629.000,00
2	Yabancıların yoğun olarak bulundukları illerde ve havalimanlarında Göç Danışma Merkezleri kurularak yerinde yüz yüze bilgilendirmenin yapılması	61.000,00		61.000,00
Genel Toplam		11.690.000,00		11.690.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 5.2.1	Etkin uyum süreçlerini oluşturmak ve Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek
Faaliyet Adı (1)	YİMER 157'nin hizmet verdiği yabancı dil sayısının artırılması ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Yabancılar, YİMER 157 üzerinden göç konularında (vize, ikamet, uluslararası koruma, geçici koruma) bilgi alabildiği gibi insan ticareti mağdurları ile göçmen kaçakçılığına konu kişilerin de ihbar ve yardım taleplerinde bulunabildiği bir acil yardım hattı olup hizmet verdiği dil sayısını artırılarak hizmet ağının genişletilmesi amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11.629.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		11.629.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		11.629.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 5.2.1	Etkin uyum süreçlerini oluşturmak ve Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek
Faaliyet Adı (2)	Yabancıların yoğun olarak bulundukları illerde ve havalimanlarında Göç Danışma Merkezleri kurularak yerinde yüz yüze bilgilendirmenin yapılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Yabancılar göç konuları (geçici koruma, uluslararası koruma, ikamet izni gibi) ile diğer konularda (eğitim, sağlık, sosyal yardımlar, kamu hizmetlerine erişim ile diğer kurumlarca bildirilecek konular) yerinde ve yüz yüze danışmanlık hizmeti verecek Göç Danışma Merkezlerinin sayısının artırılması ile daha çok yabancıya ulaşılması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	61.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		61.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		61.000,00

KURUMSAL KAPASİTE

STRATEJİK AMAÇ 6

Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak

Stratejik Hedef 6.1

Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek

Stratejik Hedef 6.2

Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek

Stratejik Hedef 6.3

Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak

Stratejik Hedef 6.4

Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak
Hedef 6.1	Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek

Performans Hedefi 6.1.1	Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek
Açıklamalar: Kurum personelinin kadro, atama, görevlendirme, maaş, yolluk, disiplin, nakil, terfi, emeklilik işlemleri ile eğitim, araştırma ve literatüre erişimlerinin etkin bir şekilde sürdürülmesi amaçlanmaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Personel Sayısının Artış Oranı (%)	15	25	27
Açıklama: Personel sayısı verisinin baz yıllara oranını gösterir. Kümülatif veridir.				
2	Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı (adet)	20	26	27
Açıklama: Gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısının baz yıllara oranını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kurumsal kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılabilmesi için iş süreçleri dikkate alınarak optimum personel sayısına ulaşılması ve eğitim faaliyetleriyle personelin niteliğinin artırılması	563.481.000,00		563.481.000,00
Genel Toplam		563.481.000,00		563.481.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 6.1.1	Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek
Faaliyet Adı	Kurumsal kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılabilmesi için iş süreçleri dikkate alınarak optimum personel sayısına ulaşılması ve eğitim faaliyetleriyle personelin niteliğinin artırılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Personel Dairesi Başkanlığı (S), Eğitim Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Personel kaynağının daha etkin ve verimli kullanılması için 2019 yılı içerisinde tahsis edilen kadrolar doğrultusunda personel alımının yapılması planlanmakta ve optimum personel sayısına ulaşmak için sınav ilanına çıkılmaktadır. Ayrıca taşra teşkilatında görev yapan uzman personelin yer değişikliği yapılarak personellerin etkin ve verimli kullanılması amaçlanmaktadır. Hizmet içi eğitimler düzenlenmesi, "Göç Araştırmaları Dergisi"nin çıkarılması, satın alma ve bağış usulüyle kitap edinilerek kütüphanenin zenginleştirilmesi, e-Kütüphane ile fiziki kütüphaneye kurum dışından da erişimin sağlanması, göç konusunda uzman kişilerin güncel gelişmelere dair kurumumuzda konferans vermesinin sağlanması suretiyle Genel Müdürlüğümüzün insan kaynağının niteliğinin artırılması ve literatüre dair bilgilerinin sürekli güncel kalması amaçlanmaktadır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	470.772.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	92.709.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		563.481.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		563.481.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak
Hedef 6.2	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek

Performans Hedefi 6.2.1	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek
Açıklamalar: Kaynakların ekonomik ve verimli kullanılması suretiyle Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacına cevap verecek binaların tahsisi, yapımı, kiralanması ve bakım-onarımı ile hizmet alımları (araç kiralama, güvenlik hizmetleri gibi) sağlanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının talepleri ve ihtiyaçları doğrultusunda bilgi teknolojileri alt yapısının geliştirilmesi ve sürekli güncel kalması sağlanacaktır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Genel Müdürlüğe bağlı geri gönderme merkezlerinin toplam kapasitesi (kişi)	8.276	16.116	19.266
Açıklama: Geri gönderme merkezlerinin kişi sayısı bazında toplam kapasitesini gösterir. Kümülatif veridir.				
2	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatındaki teknolojik kaynakların artış oranı (%)	4	6	5
Açıklama: Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında kullanılan teknolojik kaynakların baz yıla göre artış oranını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacına cevap verecek binaların tahsisi, yapımı, kiralanması ve bakım-onarımı ile hizmet alımlarının sağlanması	25.518.000,00		25.518.000,00
2	Göç alanında kullanılan teknolojik araçların ve altyapının yeni gelişmeler gözetilerek güncelleştirilmesi	13.000.000,00		13.000.000,00
Genel Toplam		38.518.000,00		38.518.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 6.2.1	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek
Faaliyet Adı (1)	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacına cevap verecek binaların tahsis, yapımı, kiralanması ve bakım-onarımı ile hizmet alımlarının sağlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Kaynakların ekonomik ve verimli kullanılması suretiyle Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacına cevap verecek binaların tahsis, yapımı, kiralanması ve bakım-onarımı ile hizmet alımları (araç kiralama, güvenlik hizmetleri gibi) sağlanarak kurumsal kapasitenin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	25.518.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		25.518.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		25.518.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 6.2.1	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek
Faaliyet Adı (2)	Göç alanında kullanılan teknolojik araçların ve altyapının yeni gelişmeler gözetilerek güncelleştirilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: İş süreçlerinin daha verimli yönetilebilmesi amacıyla GöçNet sisteminde ilgili birimlerden gelen talepler doğrultusunda yazılımsal iş süreçlerinde yenileme ve geliştirme faaliyetleri sürdürülecek; merkez ve taşra teşkilatından gelen donanımsal kapasite alanındaki yeni taleplerin karşılanmasına devam edilecektir.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	13.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.000.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak
Hedef 6.3	Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak

Performans Hedefi 6.3.1	Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak
Açıklamalar: Türkiye'nin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, koordinasyonu sağlamak ve uygulanmasını takip etmekle görevli Göç Kurulu'nun etkin çalışması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Göç Kurulu'nun gerçekleştirdiği toplantı sayısı (adet)	5	2	2
Açıklama: Göç Kurulunca gerçekleştirilen toplantı sayısını gösterir. Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Göç alanında faaliyet gösteren mevzuatla belirlenmiş kurulların sekretarya hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve kurul kararlarının uygulanmasının takip edilmesi	120.000,00		120.000,00
Genel Toplam		120.000,00		120.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 6.3.1	Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak
Faaliyet Adı	Göç alanında faaliyet gösteren mevzuatla belirlenmiş kurulların sekretarya hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve kurul kararlarının uygulanmasının takip edilmesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Göç Politika ve Projeleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: 04/04/2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu'nun 105 inci maddesiyle ihdas edilen Göç Politikaları Kurulu, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçişle birlikte, 703 sayılı KHK ile Göç Politikaları Kurulu lağvedilmiştir. 13 Eylül 2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 17 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Göç Kurulu oluşturulmuş ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 522. maddesinin 1. fıkrasına (h) bendi olarak eklenmiştir. Göç Kurulu; Türkiye'nin yabancılarla ilgili göç stratejilerini belirlemek, koordinasyonunu ve uygulanmasını takip etmekle görevli olup İçişleri Bakanının başkanlığında, İçişleri Bakanlığınca belirlenecek bakanlık ve kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşur. Kurul, İçişleri Bakanının çağrısı üzerine toplanır. 2017 yılında 4, 2018 yılında 2 kez toplanan Göç (Politikaları) Kurulu göç alanına ilişkin önemli kararlar almıştır. Kurulun her yıl belirli sıklıkta toplanarak görevlerini ifa etmesi yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturulmasına katkı sağlayacaktır.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	120.000,00
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		120.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		120.000,00

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	-----------------------------

Amaç 6	Kaynakları ekonomik ve verimli kullanan, yönetim ve organizasyon yapısını sürekli iyileştiren etkin bir kurumsal yapı oluşturmak
Hedef 6.4	Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak

Performans Hedefi 6.4.1	Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak
Açıklamalar: Kurumun ihtiyaçlarından uluslararası fonlar ile ülkelerin ikili işbirliği fonları gibi kaynaklarla bütçelenebilenlerini projeler yoluyla karşılamayı ve kurumun kapasitesini merkezi yönetim bütçesine yük oluşturmaktan arttırmayı amaçlamaktadır.	

Performans Göstergeleri		2017	2018	2019
1	Uluslararası kurum ve kuruluşlar tarafından mali destek sağlanan ve tamamlanan proje sayısı (adet)	13	9	15
Açıklama: Yıl bazlı veridir.				

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı 2019 (TL)		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Uluslararası fonlu proje sayısının artırılması ve ihtiyaçlara yönelik yeni projelerin hazırlanması	6.500.000,00		6.500.000,00
Genel Toplam		6.500.000,00		6.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Performans Hedefi 6.4.1	Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak
Faaliyet Adı	Uluslararası fonlu proje sayısının artırılması ve ihtiyaçlara yönelik yeni projelerin hazırlanması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	Göç Politika ve Projeleri Dairesi Başkanlığı
Açıklamalar: Kurumun ihtiyaçlarından uluslararası fonlar ile ülkelerin ikili işbirliği fonları gibi kaynaklarla bütçelenebilenlerini projeler yoluyla karşılamayı ve kurumun kapasitesini merkezi yönetim bütçesine yük oluşturmaktan arttırmak amaçlanmaktadır. Bu kapsamda 2019 yılı için Genel Müdürlüğün kurumsal yapısının geliştirilmesine hizmet edecek 19 projenin sorunsuz olarak uygulanması hedeflenmektedir.	

Ekonomik Kod		2019
01	Personel Giderleri	
02	SGK Devlet Primi Giderleri	
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	
04	Faiz Giderleri	
05	Cari Transferler	
06	Sermaye Giderleri	6.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	
08	Borç verme	
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	
	Diğer Yurt İçi	
	Yurt Dışı	
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.500.000,00

III. MALİYETLENDİRME

Bu bölümde Stratejik Planda yer alan amaç ve hedefler doğrultusunda 2019 Yılı Performans Programı'nda önceliklendirilen hedef, faaliyet ve maliyetlere ilişkin bilgiler tablolar halinde sunulmuştur.

Tablo 6. İdare Performans Tablosu

İdare Adı		GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ						
Performans Hedefi	Faaliyet	FAALİYETLER	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
1		Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini artırmak	1.834.000,00	1,00			1.834.000,00	1,00
	1	Ulusal ve uluslararası işbirliğinin artırılması ile mevzuatın sürekli güncellenmesi	1.834.000,00	1,00			1.834.000,00	1,00
2		İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek	5.000.000,00	1,00			5.000.000,00	1,00
	2	Hizmet içi eğitim ile paydaşlar arası işbirliğinin artırılması	5.000.000,00	1,00			5.000.000,00	1,00
3		İskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak	2.000.000,00	1,00			2.000.000,00	1,00
	3	Ulusal ve uluslararası teknik işbirliğinin artırılması	2.000.000,00	1,00			2.000.000,00	1,00
4		Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek	800.000,00	1,00			800.000,00	1,00
	4	Etkin uluslararası işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi	800.000,00	1,00			800.000,00	1,00
5		Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artıracak bir sistem oluşturmak ve etkin bir sınır dışı etme mekanizması kurmak	57.750.000,00	1,00			57.750.000,00	1,00

Performans Hedefi	Faaliyet	FAALİYETLER	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	5	Ulusal ve uluslararası paydaşlar arasında işbirliği artırılarak sürdürülebilir bir mekanizmanın kurulması suretiyle sınır dışı ile gönüllü ve güvenli geri dönüş işlemlerine yönelik hukuki ve idari kapasitenin geliştirilmesi	57.750.000,00	1,00			57.750.000,00	1,00
6		Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek	246.500.000,00	1,00			246.500.000,00	1,00
	6	Bölgesel veya ülkesel bağlamda uzmanlaşma sağlamak için etkin menşe ülke araştırma ve raporlama faaliyetleri geliştirmek ile bölgesel karar merkezleri kurarak statü başvuru süreçlerini etkin bir şekilde yürütmek	246.500.000,00	1,00			246.500.000,00	1,00
7		Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek	1.324.525.000,00	1,00			1.324.525.000,00	1,00
	7	Geçici koruma kapsamındaki tüm yabancıların biyometrik verilerini de içeren kayıtlarının sürekli güncel tutulması ve geçici koruma kapsamındaki yabancılara hizmet sunan kurumlarla geçici korunanlara ilişkin verilerin elektronik ortamda anlık olarak paylaşılması	100.000.000,00	0,08			100.000.000,00	0,08
	8	Geçici barınma merkezlerinde halihazırda kalan yabancıların ihtiyaçlarının karşılanması ile özel ihtiyaç sahiplerini belirleyecek mekanizmaların oluşturulması sonrası geçici barınma merkezlerinin özel ihtiyaç sahiplerine hizmet verebilecek şekilde iyileştirilmesi	1.224.525.000,00	0,92			1.224.525.000,00	0,92
8		İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek	350.000,00	1,00			350.000,00	1,00

Performans Hedefi	Faaliyet	FAALİYETLER	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
	9	İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek	350.000,00	1,00			350.000,00	1,00
9		Yerel yönetimler ve STK işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına verilen destek hizmetlerini artırmak	150.000,00	1,00			150.000,00	1,00
	10	Sürdürülebilir işbirliği mekanizmalarının oluşturulması ve gönüllü ve güvenli geri dönüş dahil nitelikli mağdur destek hizmetlerinin sunulması	150.000,00	1,00			150.000,00	1,00
10		Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek	200.000,00	1,00			200.000,00	1,00
	11	İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde ülkemizde bulunan yabancıların dil, meslek ve hobi kurslarından faydalanmasının sağlanması ile bu kursların yaygınlaştırılmasının desteklenmesi	200.000,00	1,00			200.000,00	1,00
11		Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek	11.690.000,00	1,00				1,00
	12	YİMER 157'nin hizmet verdiği yabancı dil sayısının artırılması ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi	11.629.000,00	0,99			11.629.000,00	0,99
	13	Yabancıların yoğun olarak bulundukları illerde ve havalimanlarında Göç Danışma Merkezleri kurularak yerinde yüz yüze bilgilendirmenin yapılması	61.000,00	0,01			61.000,00	0,01
12		Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek	563.481.000,00	1,00			563.481.000,00	1,00
	14	Kurumsal kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılabilmesi için iş süreçleri dikkate alınarak optimum personel sayısına ulaşılması ve eğitim faaliyetleriyle personelin niteliğinin artırılması	563.481.000,00	1,00			563.481.000,00	1,00

Performans Hedefi	Faaliyet	FAALİYETLER	BÜTÇE İÇİ		BÜTÇE DIŞI		TOPLAM	
			TL	PAY (%)	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
13		Genel Müdürlük ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek	38.518.000,00	1,00			38.518.000,00	
	15	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacına cevap verecek binaların tahsisi, yapımı, kiralanması ve bakım-onarımı ile hizmet alımlarının sağlanması	25.518.000,00	0,66			25.518.000,00	0,66
	16	Göç alanında kullanılan teknolojik araçların ve altyapının yeni gelişmeler gözetilerek güncelleştirilmesi	13.000.000,00	0,34			13.000.000,00	0,34
14		Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak	100.000,00	1,00			100.000,00	1,00
	17	Göç alanında faaliyet gösteren mevzuatla belirlenmiş kurulların sekretarya hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve kurul kararlarının uygulanmasının takip edilmesi	100.000,00	1,00			100.000,00	1,00
15		Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak	6.500.000,00	1,00			6.500.000,00	1,00
	18	Uluslararası fonlu proje sayısının artırılması ve ihtiyaçlara yönelik yeni projelerin hazırlanması	6.500.000,00	1,00			6.500.000,00	1,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			2.259.398.000,00	0,98			2.259.398.000,00	0,98
Genel Yönetim Giderleri			48.143.000,00	0,02			48.143.000,00	0,02
Genel Toplam			2.307.541.000,00	1,00			2.307.541.000,00	1,00

Tablo 7. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

İDARE ADI	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
------------------	------------------------------------

	EKONOMİK KOD	FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM (TL)
Bütçe Kaynak İhtiyacı	01	Personel Giderleri	470.772.000,00		470.772.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	92.709.000,00		92.709.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	77.874.000,00	40.413.000,00	118.287.000,00
	04	Faiz Giderleri			0,00
	05	Cari Transferler	1.573.025.000,00	5.730.000,00	1.578.755.000,00
	06	Sermaye Giderleri	45.018.000,00	2.000.000,00	47.018.000,00
	07	Sermaye Transferleri			0,00
	08	Borç verme			0,00
	09	Yedek Ödenek			0,00
	Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.259.398.000,00	48.143.000,00	2.307.541.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye				0,00
	Diğer Yurt İçi				0,00
	Yurt Dışı				0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.259.398.000,00	48.143.000,00	0,00	2.307.541.000,00

Tablo 8. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

İDARE ADI	GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Ülkeye giriş ve vize işlemlerinin etkinliğini artırmak	Ulusal ve uluslararası işbirliğinin artırılması ile mevzuatın sürekli güncellenmesi	Yabancılar Dairesi Başkanlığı
İkamet izni işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde değerlendirmek	Hizmet içi eğitim ile paydaşlar arası işbirliğinin artırılması	Yabancılar Dairesi Başkanlığı
İskâna dair işlemlerin etkinliğinin artırılmasını sağlamak	Ulusal ve uluslararası teknik işbirliğinin artırılması	Yabancılar Dairesi Başkanlığı
Düzensiz göçle mücadele edilebilmesi ve sınır dışı etme mekanizmasının işletilebilmesi amacıyla ilgili paydaşlar arasında koordinasyon sağlayarak etkinliği arttırmak; Ulusal ve uluslararası hukuk çerçevesinde düzensiz göçmenlerin gönüllü ve güvenli geri dönüş sayılarını artırabilecek bir sistem oluşturmak	Ulusal ve uluslararası paydaşlar arasında işbirliği artırılarak sürdürülebilir bir mekanizmanın kurulması suretiyle sınır dışı ile gönüllü ve güvenli geri dönüş işlemlerine yönelik hukuki ve idari kapasitenin geliştirilmesi	Düzensiz Göçle Mücadele Dairesi Başkanlığı
Geri kabul kapsamında yürütülen tüm iş ve işlemleri uluslararası hukuk ve insan hakları normları çerçevesinde yürütmek	Etkin uluslararası işbirliği mekanizmalarının geliştirilmesi	Düzensiz Göçle Mücadele Dairesi Başkanlığı
Ülkemizden bireysel olarak koruma talep eden uluslararası koruma kapsamındaki yabancıların statü belirleme işlemlerini güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek	Bölgesel veya ülkesel bağlamda uzmanlaşma sağlamak için etkin menşe ülke araştırma ve raporlama faaliyetleri geliştirmek ile bölgesel karar merkezleri kurarak statü başvuru süreçlerini etkin bir şekilde yürütmek	Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek	Geçici koruma kapsamındaki tüm yabancıların biyometrik verilerini de içeren kayıtlarının sürekli güncel tutulması ve geçici koruma kapsamındaki yabancılara hizmet sunan kurumlarla geçici korunanlara ilişkin verilerin elektronik ortamda anlık olarak paylaşılması	Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
Ülkemizde kitlesel olarak geçici koruma kapsamında bulunan yabancılara yönelik iş ve hizmetlere erişimi güncel gelişmeler ve ihtiyaçlar doğrultusunda insan odaklı olarak etkin ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmek	Geçici barınma merkezlerinde hâlihazırda kalan yabancıların ihtiyaçlarının karşılanması ile özel ihtiyaç sahiplerini belirleyecek mekanizmaların oluşturulması sonrası geçici barınma merkezlerinin özel ihtiyaç sahiplerine hizmet verebilecek şekilde iyileştirilmesi	Uluslararası Koruma Dairesi Başkanlığı
İnsan ticaretine ilişkin kapsamlı ve mağdur odaklı bir yaklaşım geliştirilerek mağdur tespit sürecini iyileştirmek; İnsan ticaretiyle mücadele ve mağdurların korunması alanında yasal ve idari kapasiteyi güçlendirmek	Hizmet içi eğitim ve etkin mülakatlar ile mağdur odaklı yaklaşımı geliştirerek mağdur tespitini artırmak	İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Dairesi Başkanlığı
Yerel yönetimlerle ve STK işbirliği içerisinde insan ticareti mağdurlarına destek hizmetlerini artırmak	Sürdürülebilir işbirliği mekanizmalarının oluşturulması ve gönüllü ve güvenli geri dönüş dahil nitelikli mağdur destek hizmetlerinin sunulması	İnsan Ticareti Mağdurlarını Koruma Dairesi Başkanlığı

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Müstakil bir uyum eğitim programının oluşturulmasını, yabancıların uyumlarını sağlamak amacıyla kursların yaygınlaştırılmasını ve kurslara katılım oranının artırılmasını desteklemek; Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak	İlgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde ülkemizde bulunan yabancıların dil, meslek ve hobi kurslarından faydalanmasının sağlanması ile bu kursların yaygınlaştırılmasının desteklenmesi	Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek; Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak; Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek	YİMER 157'nin hizmet kalitesinin yükseltilmesi	Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
Başta çocuklar olmak üzere ülkemizde yasal olarak bulunan tüm yabancıların uyum süreçlerini desteklemek; Uyum konusunda ilgili tüm paydaşlar ile koordinasyonu sağlayarak etkili bir uyum sürecini geliştirmek ve uygulamak; Genel Müdürlüğümüzün görev alanına giren konular hakkında kamuoyunu düzenli olarak bilgilendirmek	Yabancıların yoğun olarak bulundukları illerde ve havalimanlarında Göç Danışma Merkezleri kurularak yerinde yüz yüze bilgilendirmenin yapılması	Uyum ve İletişim Dairesi Başkanlığı
Kurum misyonuna yönelik beşeri ve fiziki kaynakların yapısını ve niteliğini geliştirmek	Kurumsal kapasitenin daha etkin ve verimli kullanılabilmesi için iş süreçleri dikkate alınarak optimum personel sayısına ulaşılması ve eğitim faaliyetleriyle personelin niteliğinin artırılması	Personel Dairesi Başkanlığı, Eğitim Dairesi Başkanlığı
Genel Müdürlük ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek	Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatının ihtiyacına cevap verecek binaların tahsisi, yapımı, kiralınması ve bakım-onarımı ile hizmet alımlarının sağlanması	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Genel Müdürlük ve taşra teşkilatının fiziki, teknolojik, hukuki ve destek hizmetleri yapısını geliştirmek	Göç alanında kullanılan teknolojik araçların ve altyapının yeni gelişmeler gözetilerek güncelleştirilmesi	Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı
Stratejik yönetim anlayışına dayanan yönetim ve organizasyon yapısını tamamlamak	Göç alanında faaliyet gösteren mevzuatla belirlenmiş kurulların sekreterya hizmetlerinin etkin bir şekilde yürütülmesi ve kurul kararlarının uygulanmasının takip edilmesi	Göç Politika ve Projeleri Dairesi Başkanlığı
Kurumun vizyonuna yönelik mali kaynaklarını çeşitlendirmek, faaliyetlerini projelendirmek ve bu konudaki kapasitesini artırmak	Uluslararası fonlu proje sayısının artırılması ve ihtiyaçlara yönelik yeni projelerin hazırlanması	Göç Politika ve Projeleri Dairesi Başkanlığı



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ



T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
GÖÇ İDARESİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAYINLARI

OCAK, 2019

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRESİ BAŞKANLIĞI
TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

T.C.
İçişleri Bakanlığı
Göç İdaresi Genel Müdürlüğü
Çamlıca Mahallesi 122. Sokak No:4 - 06370 Yenimahalle /ANKARA
Tel: 0312 422 05 00 Faks: 0312 422 09 00
e-Posta: gocidaresi@goc.gov.tr • Web: www.goc.gov.tr

Bu kitap, 05.07.2008 tarihli ve 26927 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan
Kamu İdarelerince Hazırlanacak Performans Programları Hakkında
Yönetmelik'te belirtilen esaslara uygun şekilde hazırlanmıştır.